



**COMUNE DI GRADO**  
**Provincia di GORIZIA**

**RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2019**

## **1. Quadro normativo di riferimento**

La valutazione delle prestazioni del personale dipendente delle amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia è disciplinata dal capo V della Legge regionale n. 18/2016.

L'articolo 39, disciplina la trasparenza della prestazione e prevede quanto segue:

*1. Al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della prestazione e di garantire la massima trasparenza, le amministrazioni adottano, con le modalità e per la durata stabilite nei provvedimenti di organizzazione, avvalendosi del supporto dell'organismo indipendente di valutazione:*

*a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;*

*b) un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;*

*c) sistemi per la totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni operate da ciascuna pubblica amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini.*

La relazione sulla prestazione, prevista dall'articolo 39, comma 1, lett.b) della l.r. n. 18/2016, deve essere validata dall'O.I.V. e la validazione positiva è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti previsti dalla legge e dai contratti collettivi regionali di lavoro.

Più in particolare, gli atti di programmazione, ivi compreso quello della valutazione, sono alla base del ciclo della performance. Il Bilancio, il DUP, il Piano Esecutivo di gestione, il Piano degli obiettivi, il Piano delle performance ed ogni altro documento di pianificazione dei servizi o obiettivi previsto dalla normativa degli enti locali contengono gli elementi per il Sistema di valutazione della performance.

Il sistema di valutazione della performance si compone del Piano Esecutivo di gestione, del Piano degli obiettivi, del Piano delle performance, del sistema di valutazione del personale e di eventuali altri documenti previsti da norme e regolamenti atti a misurare e valutare i risultati prodotti dall'Ente. La valutazione della performance dell'Ente è effettuata sulla base degli esiti dei documenti di programmazione e controllo come sopra specificati.

Sulla base di quanto sopra esposto, costituiscono complessivamente il Sistema di valutazione della performance di questo Comune relativamente all'anno 2019 i seguenti documenti di programmazione:

- la delibera di Consiglio comunale n. 18 del 19 marzo 2019 di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 e del Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 23 aprile 2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, del Piano degli Obiettivi e del Piano della Performance per il triennio 2019/2021, quale strumento analitico della gestione economico finanziaria dell'Ente per il 2019-2021, comprensivo della parte descrittiva e della parte contabile, con la quale sono stati affidati gli obiettivi di gestione, unitamente alle dotazioni necessarie, finanziarie, strumentali e di personale, ai responsabili di settore.

La presente relazione, che costituisce adempimento alle disposizioni normative succitate e la naturale prosecuzione di quanto contenuto nei documenti di programmazione sopra richiamati, sarà sottoposta

alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), secondo quanto disposto dalla vigente normativa e successivamente approvata dalla Giunta Comunale. Verrà poi pubblicata sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente.

La validazione della Relazione sulla Performance, così come previsto dalla l.r. n. 18/2016, è condizione indispensabile per procedere all'erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigente ed agli incaricati di posizione organizzativa nonché della produttività in favore del personale non dirigente.

Il premio di risultato viene erogato sulla base della valutazione della performance organizzativa ed individuale, mediante l'applicazione delle metodologie di valutazione riferite al personale dirigente, agli incaricati di posizione organizzativa ed al personale non dirigente formalmente approvate dall'Amministrazione. Queste metodologie prendono in considerazione i comportamenti organizzativi espressi durante il periodo considerato e gli obiettivi raggiunti dalla struttura di appartenenza.

Di seguito saranno riportati alcuni dati di riferimento afferenti il contesto esterno ed interno di riferimento, una relazione inerente le attività svolte nell'anno 2019, nonché evidenziato il grado di raggiungimento degli obiettivi come approvati con la succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 91/2019.

## **2. Il contesto di riferimento**

### **2.1 Il contesto esterno.**

Con riferimento al contesto esterno, va evidenziata la specialità del Friuli Venezia Giulia, regione a statuto speciale, dotata di competenze legislative primarie che consentono una diversa regolamentazione di molteplici aspetti legati alla operatività dei comuni. Per quanto qui interessa, rilevano in particolare le norme di riforma in tema di ordinamento degli enti locali approvate nell'attuale legislatura regionale, come la L.R. 21/2019 di riordino del sistema Regione – Autonomie locali, la L.R. 18/2015 in tema di riforma della finanza locale e la L.R. 18/2016 in tema di pubblico impiego.

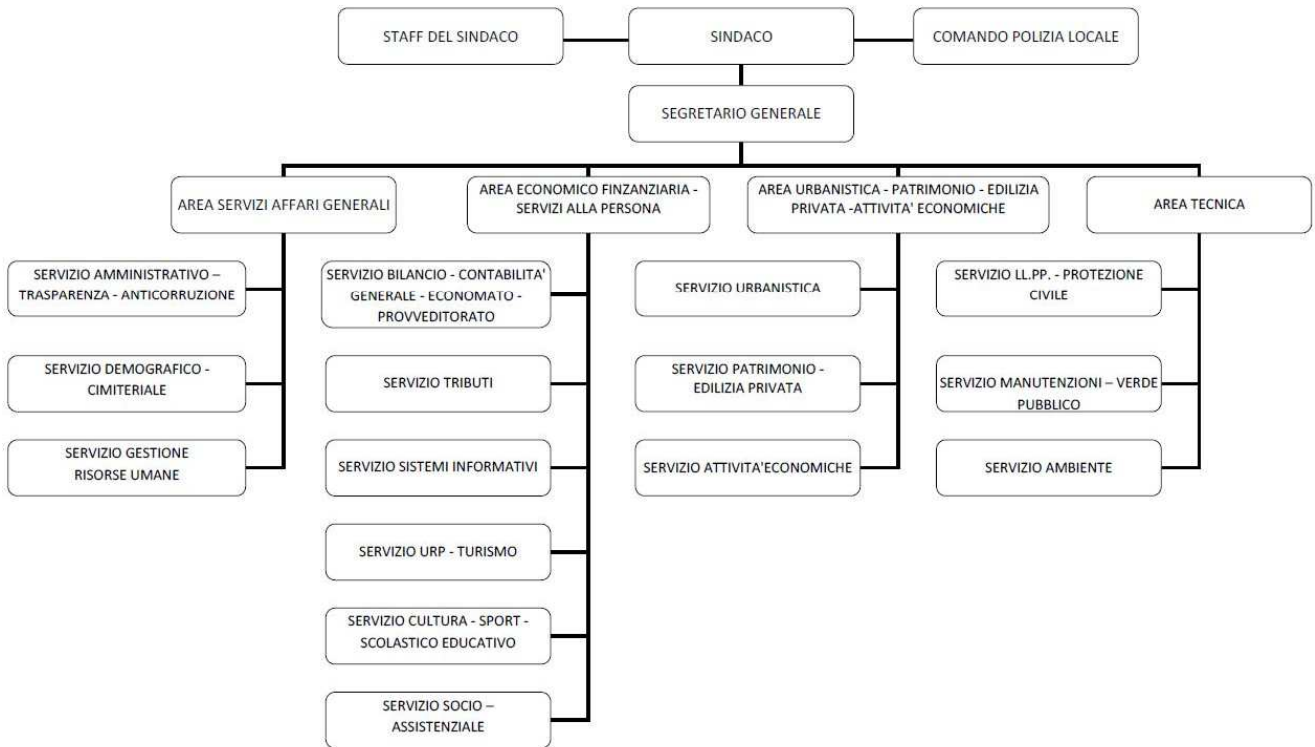
### **2.2 Il contesto interno**

La struttura organizzativa nell'anno 2019 è quella approvata con la deliberazione giuntale n.185 del 10/11/2016, modificata con successiva deliberazione n. 31 del 02/03/2017, ed è la seguente:



COMUNE DI GRADO  
Provincia di Gorizia

ORGANIGRAMMA



La responsabilità di ogni singola area è assegnata ad un dirigente fatta salvo il Corpo di polizia locale il cui Comando è assegnato ad un ufficiale di categoria PLB.

Nell'ambito dei diversi servizi, così come indicati nella struttura organizzativa dell'Ente e delle posizioni individuate dall'Ente, sono stati inoltre conferiti, da parte dei dirigenti, gli incarichi di posizione organizzativa.

Al 31 dicembre 2019 la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, comprensivo delle unità in aspettativa, risultava pari a n. 152 unità, distribuite tra le diverse categorie di inquadramento contrattuale come segue:

A		B		C		D		PLA		PLB		DIRIGENTI		CONTRATTISTI		TOTALE
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
1	2	43	22	19	26	7	10	11	3	2	1	2	1	2	0	152

- N.b. il dato non comprende il Segretario Generale né il personale assunto a tempo determinato per l'ufficio di staff del Sindaco

Di seguito la rappresentazione del numero di collaboratori assegnati a ciascuna area e servizio in cui è articolata la struttura organizzativa.

	Uomini	Donne	Totale
<b>AREA SERVIZI AFFARI GENERALI</b>			
<i>servizio amministrativo - trasparenza - anticorruzione</i>	2	6	8
<i>servizio demografico - cimiteriale</i>	3	3	6
<i>servizio gestione risorse umane</i>	2	3	5
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>19</b>
<b>AREA ECONOMICO FINANZIARIA/SERVIZI ALLA PERSONA</b>			
<b>n. 01 dirigente</b>	1	0	1
<i>servizio bilancio - contabilità generale - economato - provveditorato</i>	3	5	8
<i>servizio tributi</i>	3	1	4
<i>servizio sistemi informativi</i>	1	0	1
<i>servizio urp-turismo</i>	1	2	3
<i>servizio cultura - sport - scolastico educativo</i>	4	12	16
<i>servizio socio-assistenziale</i>	2	16	18
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>51</b>
<b>AREA TECNICA</b>			
<b>n.01 dirigente</b>	0	1	1
<i>servizio ll.pp. - protezione civile</i>	4	0	4
<i>servizio manutenzioni - verde pubblico</i>	36	1	37
<i>servizio ambiente</i>	3	2	5
<b>Totale</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>47</b>
<b>AREA URBANISTICA- PATRIMONIO - EDILIZIA PRIVATA - ATTIVITÀ ECONOMICHE</b>			
<b>n. 01 dirigente</b>	1	0	1
<i>servizio urbanistica</i>	2	0	2
<i>servizio patrimonio - edilizia privata</i>	6	3	9
<i>servizio attività economiche</i>	0	5	5
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>
<b>POLIZIA LOCALE</b>			

<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>18</b>
<b>Totale Ente</b>	<b>87</b>	<b>65</b>	<b>152</b>

### 3. L'attività svolta

Durante il corso del 2019 l'Amministrazione si è impegnata a portare avanti e consolidare quanto già impostato nei primi due anni di insediamento e programmato importanti interventi, nonché coltivato strategiche sinergie istituzionali.

E' stato portato avanti il percorso intrapreso relativo alla valorizzazione del territorio come Comune Leader di un progetto denominato "Mar e Tiaris" che riunisce altri 9 Comuni, presentato per il bando del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) 2014-2020 della Regione Friuli Venezia Giulia relativo all'intervento 16.7.1 ovvero le "Strategie di cooperazione per lo sviluppo territoriale". Il progetto si è classificato al primo posto ottenendo circa 3 milioni di euro (2.931.531,92 euro) di fondi europei. Tra i punteggi che hanno contribuito alla vittoria, il progetto ha ottenuto il massimo per quanto riguarda le caratteristiche dell'ambito territoriale, in particolare per la presenza di aree di elevato pregio naturalistico e culturale, e per la forma di aggregazione territoriale tra soggetti pubblici.

E' altresì proseguito l'iter per realizzare il PUMS - Piano della Mobilità Urbana Sostenibile grazie alla consulenza degli esperti del Dipartimento di Architettura e Studi Urbani del Politecnico di Milano, che ad oggi rappresenta l'eccellenza nel merito della ricerca e innovazione nel settore. Al fine di attuare le strategie che concorrono al raggiungimento degli obiettivi preposti, ovvero alleggerire il traffico veicolare nel centro dell'isola contestualmente aumentando il numero di posti auto, parallelamente all'adozione del PUMS l'amministrazione ha previsto di dare risposte a breve-medio termine inserendo interventi puntuali nel piano triennale delle opere pubbliche nell'annualità 2019, quali ad esempio la progettazione e riqualificazione di nuovi parcheggi (v.le Martiri della Libertà angolo viale del Sole, piazza del Lavoro in Schiusa, campo sportivo della Schiusa e il parcheggio di relazione presso l'ex piscina Italia, inaugurato prima della stagione estiva) e il completamento della nuova ciclabile Grado-Pineta.

Per quanto riguarda il controllo del territorio, in sinergia con i carabinieri è stato ampliato il sistema di videosorveglianza in tutta la cittadina e nelle aree periferiche. Sono inoltre proseguiti i controlli sul rispetto del codice della strada e sull'abusivismo commerciale, e intensificati quelli relativi alle "residenze fittizie". La Polizia Locale inoltre ha aderito al progetto "Spiagge Sicure" e ha intensificato i controlli in laguna in particolare rivolti alle licenze sulla pesca (nel corso del 2019 sono state rilasciate 574 licenze).

Per quanto afferente il **Patrimonio**, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo regolamento "per la concessione di isole, mote e casoni soggetti a uso civico nell'ambito lagunare e in località Punta Sdobbà e Anfora", l'amministrazione comunale ha stanziato un fondo da 200 mila euro destinato al corretto mantenimento e conservazione del patrimonio civico in ambito lagunare, Punta Sdobbà e Anfora. Con apposito bando i fondi sono stati assegnati a 30 concessionari. Tra gli interventi ammessi

a contribuito vi sono, ad esempio, l'esecuzione di un pozzo artesiano, l'installazione di impianti solari termici o fotovoltaici; la realizzazione di tettoie, il trasporto di materiali con chiatta; l'eliminazione di barriere architettoniche (pontili, passerelle, attraversamenti, ecc); il rifacimento copertura materiale tradizionale.

A seguito dell'ondata di maltempo avvenuta a metà novembre, con mareggiate e acqua alta, che ha provocato notevoli danni sia lungo la spiaggia che in diga, laguna, e nel centro cittadino è stata presentata istanza presso le sedi istituzionali regionali e nazionali per il riconoscimento della concessione di misure di sostegno e contestualmente è stata attivata una ricognizione preliminare dei danni subiti da imprese e privati.

Il Sindaco ha preso parte attivamente alle assemblee delle società partecipate di cui il Comune fa parte, anche nel comitato ristretto di Irisacqua, nonché alle assemblee dell'UTI Carso Isonzo Adriatico, della farmacia comunale e al Consiglio delle Autonomie Locali (CAL), in cui il Comune di Grado è rappresentante dei Sindaci dei Comuni dell'ambito territoriale basso isontino.

Per garantire la sicurezza e i servizi ai cittadini e cercando di sopperire a carenze e disservizi rilevati sul territorio, l'amministrazione ha più volte cercato di dare risposte anche estendendo il raggio di azione in aree di non diretta competenza, ma che comunque vanno esercitate per sopperire ai problemi delle persone che compongono le nostre comunità, come ad esempio per quanto riguarda la presenza dei Vigili del Fuoco a Grado. Per assicurare l'apertura del distaccamento stagionale, ci si è attivati per reperire le risorse necessarie, oltre ai fondi comunali (raddoppiati rispetto a l'anno precedente, portandoli a 20 mila euro oltre alla sede messa a disposizione in via Pampagnola), ed è stato chiesto l'intervento della Regione e quello del Prefetto di Gorizia al fine di scongiurare un grave disservizio che potrebbe essere arrecato non solo alla comunità di Grado ma anche ai turisti. Il distaccamento è stato operativo per 40 giorni.

Sul fronte del **Turismo** si è mantenuto un costante dialogo e confronto con le associazioni di categoria, anche attraverso la convocazione di tavoli appositi come il tavolo operativo per lo sviluppo turistico che coinvolge Git, Consorzio Grado Turismo, Grado in Rete, Proloco, ASCOM e i rappresentanti dei concessionari degli stabilimenti balneari di Pineta e di Costa Azzurra.

Il coinvolgimento degli operatori nella programmazione delle attività è fondamentale. Così è stato ad esempio per quanto riguarda la definizione degli interventi da finanziare con il gettito dell'imposta di soggiorno, introdotta a marzo e valsa complessivamente per il 2019 circa € 980 mila euro. Come previsto dalla legge regionale, la destinazione del gettito è stata concordata attraverso un percorso partecipativo con il tavolo operativo composto dal Comune di Grado, PromoTurismo FVG, Grado in Rete, Consorzio Grado Turismo e Federalberghi. Per quanto riguarda il 2019, gli investimenti in promozione oggetto dell'intesa hanno permesso di mantenere attivo un ufficio stampa per l'Italia e per l'estero, di finanziare uno specifico progetto di promozione della località sul mercato ungherese oltre alla promozione in Italia e all'estero della località, potenziando anche la promozione attraverso il web, i social e l'eventuale realizzazione di video. Per ciò che concerne la metà del gettito destinata agli investimenti in infrastrutture, essa è servita a finanziare parte del Progetto di riqualificazione del Parco delle Rose. Il progetto complessivo di riqualificazione del Parco delle Rose ammonta all'incirca

a quasi 6 milioni di euro e comprende il rifacimento dei viali, del verde, dell'illuminazione e la realizzazione di 4 aree denominate "isole": l'Isola dello Sport, allestita con attrezzature sportive per la ginnastica all'aperto (realizzata nel giugno 2019); l'Isola delle Rose, dedicata al relax e alla lettura; l'Isola dell'Acqua destinata allo svago e l'Isola dello Spettacolo che coincide con l'attuale arena, il cui palco e plateatico saranno finalmente adeguati alla nostra località.

Per quanto riguarda la promozione della località e delle manifestazioni nel 2019 si è lavorato per la valorizzazione del nuovo portale del turismo che ha sostituito nell'anno nel 2018 quello precedente con uno mobile-responsive. Per promuovere la comunicazione degli eventi organizzati dalle associazioni operanti nel territorio, l'amministrazione ha lanciato la piattaforma partecipata "OpenAgenda".

Nel mese di aprile si è tenuta la seconda edizione del Grado Bike Tour con meta Graz, un'iniziativa volta a promuovere la mobilità sostenibile e la nostra località in collaborazione con l'associazione Sogit e altre realtà del territorio. Il tragitto scelto per questa impresa intendeva ricalcare il tracciato di quella che fu la Ferrovia Meridionale che collegava la nostra località balneare con la capitale dell'Impero Austroungarico, disegnando un nuovo circuito, ovvero la Ciclovía Meridionale Mitteleuropea. Tale iniziativa, che è stata presentata nel corso di una conferenza stampa con la partecipazione del campione mondiale Moreno Argentin (che ha accompagnato il gruppo nella prima tappa fino a Trieste) ed Enzo Cainero, ha ottenuto un grande successo e ha permesso di instaurare sinergie sia a livello regionale che internazionale nelle località slovene e austriache toccate dal tour che hanno ricevuto la delegazione gradese.

Nel periodo estivo, oltre alla programmazione di grandi eventi di qualità, sia musicali (Onde Mediterranee e Grado Jazz, Le Donne del Jazz) che enogastronomici (Ein Prosit, Calici di Stelle, Concerti del Gusto) o sportivi (Adriatica Ionica Race), anche nel 2019 si è investito nella programmazione di eventi dedicati al rione di Grado Pineta, dando un segnale di attenzione alle attività che lì vi operano e agli ospiti che vi soggiornano.

Il Comune di Grado ha partecipato alla seconda edizione del summit "G20 spiagge", tenutosi nel mese di settembre a Castiglione della Pescaia, un'importante occasione di confronto e condivisione con le altre 20 località balneari italiane che registrano il numero maggiore di ospiti, che ha permesso di instaurare delle fervide collaborazioni a livello nazionale per lo sviluppo strategico del turismo balneare italiano..

Per valorizzare la cultura del mare, attraverso saperi e sapori dell'isola di Grado, si è tenuta il primo fine settimana di ottobre la terza edizione del Festival Mare Nostrum, che ha riscosso un buon successo e ha potuto contare sul coinvolgimento di associazioni e ristoranti locali nonché sulla partecipazione di noti chef stellati.

Per quanto riguarda l'organizzazione delle attività natalizie, sono state destinate risorse a favore delle manifestazioni e di nuove luminarie in Porto e in Piazza Biagio Marin, proiettate sulle facciate del Municipio e della Casa della Musica. Dalla storica esposizione dei presepi (una mostra diffusa con Aquileia e Terzo di Aquileia), a spettacoli, letture per i bambini, visite guidate, concerti, la Marcia del Panettone e la quarta edizione invernale del Festival degli Artisti di Strada il calendario delle manifestazioni è stato molto ricco di appuntamenti. Inoltre per favorire l'arrivo di turisti è stata



disposta la gratuità di tutti i parcheggi ad esclusione di quelli della zona “rossa” (ovvero l’area del porto) per il periodo 1 dicembre 2019 – 6 gennaio 2020.

Per i servizi di trasporto pubblico è stata richiesta anche quest’anno ad APT, con esito positivo, l’impiego sul territorio Comunale di due autobus EURO 6 ed è stato chiesto ed ottenuto l’impegno economico della Regione FVG per il prolungamento del servizio del Delfino Verde per i mesi di maggio e settembre.

Per quanto concerne le attività del referato della **Pesca**, il Comune di Grado ha proseguito nella partecipazione al gruppo di azione locale per la pesca (FLAG) GAC Friuli Venezia Giulia, finalizzato anche alla ricerca di finanziamenti comunitari per le imprese del settore, all’interno del quale è stato attivato uno sportello dedicato, e ottenuto un contributo pari a 180.000 euro che pone le basi per la costituzione di un museo della pesca, la cui futura sede è stata individuata nell’edificio di proprietà comunale di via Orseolo.

Per quanto concerne il **servizio scolastico educativo** sono stati portati a termine alcuni obiettivi relativi ai servizi e per i quali non vi è stata alcuna variazione nell’iter consueto, come ad esempio i centri estivi. L’asilo nido ha continuato a essere aperto anche durante l’estate per permettere ai genitori di essere occupati nei lavori stagionali in tutta tranquillità. Come per gli anni precedenti, sono stati definiti gli indirizzi per il finanziamento del Piano dell’Offerta Formativa e con essi si è posto particolare attenzione al progetto “Ripercussioni sonore” implementato con l’insegnamento, per le quinte della scuola primaria, di uno strumento musicale a fiato e alle esperienze legate alla natura e al territorio. E’ stato di conseguenza privilegiato il finanziamento di progetti che rispondessero a queste caratteristiche. È stata posta attenzione all’organizzazione e gestione del servizio scuolabus per gli alunni che frequentano le scuole dell’infanzia e la scuola dell’obbligo, aggiornandole in risposta in relazione al numero degli alunni e delle fermate. Anche la mensa rappresenta un aspetto importante nella vita scolastica e si è monitorato il gradimento attraverso il Comitato Mensa.

L’amministrazione ha supportato l’istituzione scolastica del territorio attraverso politiche di mantenimento dell’autonomia, con interventi che vengono chiesti ogni anno per consolidare la situazione in atto. Compito del Comune è inoltre quello di garantire il diritto allo studio anche attraverso i contributi a sostegno della Scuola dell’infanzia paritaria “L. Rizzo” per consentire la possibilità di scegliere alle famiglie la struttura ritenuta più adatta per i propri figli, diminuendo l’aggravio per le rette.

Sono state organizzate molte iniziative per bambini e ragazzi, ma in particolare vanno segnalati gli spettacoli teatrali rivolti alle scuole in accordo con l’ERT (Ente Regionale Teatrale).

Obiettivo della Cultura è anche la coesione sociale che proviene dal senso di appartenenza a una comunità. In questo percorso è fondamentale la crescita intellettuale che deriva dai progetti che valorizzano e potenziano le caratteristiche e i talenti della nostra gente e che stimolano a diventare migliori. Per la definizione della programmazione delle iniziative culturali si è dato ascolto alle persone che volevano mettere in luce loro idee e proposte.

In primavera sono state programmate delle proiezioni cinematografiche all'Auditorium Biagio Marin per le famiglie, ed è stato finanziato, come di consueto, il Festival della Canzone Gradese. Nel mese di maggio è stata organizzata una serata-evento per rendere omaggio a una delle figure musicali più significative del panorama gradese, ovvero Luciano Siego, che assieme ai "saltapasti" ha divertito generazioni di gradesi e ospiti.

In occasione dell'anniversario dei 50 anni dalle riprese del film "Medea" di Pasolini, in parte effettuate anche nella laguna di Grado, l'amministrazione comunale ha inteso celebrare questa ricorrenza con una rassegna intitolata "Medea 50" con mostre ed eventi culturali.

A 50 anni dall'arrivo sull'Isola del Sole del celebre cast diretto da Pier Paolo Pasolini, che con 14 minuti di riprese a Grado contribuì ad attirare l'attenzione internazionale sulla laguna e a farla entrare nella storia del cinema, Grado ha omaggiato il grande regista friulano e la straordinaria interprete Maria Callas con una serie di eventi per tutto il mese di luglio.

Oltre alle due mostre fotografiche "*Medea50. Pier Paolo Pasolini, Maria Callas e Grado*" allestita nel foyer dell'ex Cinema Cristallo a cura di Francesca Agostinelli e Massimo Degrassi per il Circolo ARCI di Cervignano del Friuli e "*Il fiore delle mille e una notte. Cinema e Cultura dal 1973. L'Oriente di Pasolini nelle foto e cinema di Roberto Villa*" una retrospettiva fotografica a cura di Spoleto Arte presso la Casa della Musica, la divina Maria Callas nelle vesti di Medea, il campione del mondo Giuseppe Gentile, Laurent Terzieff e soprattutto Pier Paolo Pasolini sono stati ricordati e omaggiati negli stessi luoghi che hanno fatto da scenario al film, come il casone Mota Safon, luogo amato da Pasolini e che raggiungeva ogni qualvolta si trovava a Grado. Otto incontri serali attorno a Pasolini e alla Medea, a ingresso libero, si sono tenuti sul palco allestito presso il Lungomare Nazario Sauro e a concludere il ciclo di eventi la proiezione del film "Medea" di Pier Paolo Pasolini al Parco delle Rose.

Tra le numerose attività proposte durante l'estate vi sono state la rassegna "Musica a 4 Stelle", a partire con il suggestivo Concerto all'alba per il Solstizio d'estate in Diga Nazario Sauro con "Le più belle colonne sonore del cinema italiano" con la Movie Chamber orchestra, gli spettacoli di Grado Teatro, Libri e Autori a Grado, La Barca delle Storie, il Festival della Canzone Friuli- Venezia Giulia, il Puppet festival, l'Operetta Musical, Concerti a tema presso la Diga Nazario Sauro (come i tributi a Zucchero e a Mina e Celentano che hanno raccolto un grande consenso da parte del pubblico) e i concerti in Basilica di Sant'Eufemia. La musica ha risuonato anche nei luoghi più suggestivi della città e nelle cornici più esclusive grazie ai concerti serali di grandi artisti in occasione della prima edizione di Grado Piano Days.

Entrambe le sedi espositive comunali, la Casa della Musica e il Cinema Cristallo, sono state utilizzate anche per mostre che promuovessero la cultura locale e limitrofa, nonché internazionale. Oltre alle due mostre fotografiche retrospettive inserite nella rassegna "Medea 50", in Casa della Musica da maggio a settembre sono state esposte le seguenti mostre: "Naturalismo e Bellezza" di Gianni Borta (a cura di OperArs), un protagonista di quella che è ormai conosciuta come arte naturalistica e la Mostra fotografica di Roberto Camuffo "Tra realtà e azione – Il linguaggio di un volto" a cura dell'Ass. Musica Viva.

Al Cinema Cristallo invece nel mese di agosto si è tenuta la mostra "DA DE CHIRICO: l'arte del grandioso Novecento" a cura di MV Eventi di Matteo Vanzan. La mostra si poneva l'obiettivo di

ripercorrere la storia dell'arte italiana attraverso quadri, sculture, fotografie, installazioni, disegni e un ricco apparato didascalico che delinea allo spettatore il percorso dell'arte del '900. Punto di partenza le opere di Giorgio De Chirico che rappresentano il ritorno all'arte classica e la denuncia contro le avanguardie storiche di Futurismo e Cubismo. A settembre è stata esposta la mostra di pittura "Colore e Materia" a cura di Associazione "Scuola di Aquileia Terrestrità Corale". È stata data più centralità alla tradizionale Mostra mercato organizzata dal CISI, mettendo a disposizione gli spazi del Cristallo.

Le vetrine del Cinema Cristallo sono state occupate dall'arte per gran parte dell'anno al fine di potenziare l'offerta culturale della cittadina gradese anche in bassa stagione. Viste le numerose richieste, si è cercato di dare spazio agli artisti locali od emergenti mettendo a disposizione gratuitamente le vetrine dell'ex Cinema Cristallo per le esposizioni personali o di associazioni locali, con il risultato di 7 esposizioni che si sono succedute da febbraio a giugno.

In Auditorium anche nel 2019 sono state protagoniste la stagione di prosa e la rassegna di primavera di Musica a 4 Stelle, che ha altresì ospitato il celebre trombettista Mauro Maur in occasione di un evento benefico organizzato in collaborazione tra Comune, Musica Viva e l'associazione delle Polizie Europee, ma sono stati proposti anche concerti, concorsi internazionali (per esempio il Concorso Internazionale di pianoforte e il "VI° International Piccolo Festival" con la partecipazione dei migliori insegnanti a livello internazionale del cosiddetto "flauto piccolo") e spettacoli per le scuole in occasione della "Giornata della Memoria".

Nella Biblioteca Civica si sono succeduti molti incontri ed eventi come "Nati per leggere", "La Barca delle Storie" e "Mezzanotte in Biblioteca", ma anche letture, laboratori per grandi e piccini e presentazioni di libri, nonché visite delle scuole (ben 55 incontri). Iniziative e proposte sono state realizzate in molti casi con il supporto e la collaborazione delle Associazioni che operano nel territorio: la disponibilità è stata offerta e continua ad essere percepita come un grande valore aggiunto. Indispensabili a tal proposito sono l'UTE, Grado Teatro, La signora delle Fiabe, Musica viva, il Centro Studi Biagio Marin, La Bavisela, ma anche altre.

Nel periodo natalizio nell'ambito della rassegna Grado Isola del Natale è stata curata l'organizzazione, come di consueto, dei concerti della Banda Civica e di Capodanno, nonché laboratori in Biblioteca per bambini ed adulti, eventi dedicati alle famiglie e un nuovo incontro culturale con l'Aperitivo con l'Arte a cura dell'associazione Adelinquere sulla vita di Audrey Hepburn nonché uno spettacolo teatrale con Debora Villa.

E' proseguito l'iter per la candidatura della Laguna di Grado nella Tentative List UNESCO e a tal fine è stato affidato alla società LAND Italia l'incarico per la redazione della documentazione necessaria. Il fine è avviare uno studio che parta dal considerare il paesaggio lagunare come patrimonio indissolubile di natura-cultura e storia ed elemento da valorizzare attraverso politiche ed azioni di tutela attiva. L'obiettivo è, in primis, avviare un processo culturale finalizzato all'aumento della consapevolezza del valore del paesaggio come infrastruttura ecologica e sociale che può contribuire al miglioramento della qualità della vita degli abitanti e dei visitatori.

Per quanto riguarda la **Sanità** l'amministrazione ha tenuto alta l'attenzione nei confronti della Casa di Riposo "Serena", che si pone come struttura di Terzo Livello con quattro nuclei N3, ovvero il massimo riconoscimento per l'accoglimento di persone non autosufficienti. La Casa di Riposo ha anche ottenuto il riconoscimento di due Bollini RosaArgento nell'ambito della premiazione "NETWORK 2019-2020 RSA BOLLINI ROSA ARGENTO" organizzata da Onda – Osservatorio nazionale sulla salute della donna e di genere. Dopo aver ottenuto il contributo regionale di circa 1 milione e 380 mila euro, è stato approvato il Progetto di fattibilità tecnica ed economica per gli interventi di riduzione dei consumi energetici e garantire l'efficientamento energetico dell'edificio, facendolo passare dalla classe energetica D alla classe energetica A1, diminuendo di quasi la metà i consumi e aumentando il benessere ambientale per gli ospiti di Casa Serena. Durante l'anno si è riunito il Comitato ospiti e familiari di Casa Serena, fortemente voluto dall'Amministrazione con l'obiettivo di trovare sinergie, condivisioni e collaborazioni per una migliore gestione dei programmi di assistenza in Casa di Riposo. Un'iniziativa che ha trovato molto apprezzamento dagli ospiti e non solo (poiché aperta al pubblico) è stata il "Cinema all'aperto" nel giardino di Casa Serena, organizzato dal Comune di Grado con il supporto tecnico di Kinemax di Monfalcone/L'Image di Padova e che presentato una rassegna di commedia all'italiana.

Nel corso del 2019 si sono organizzati diversi momenti di formazione e aggiornamento del personale di Casa Serena per promuovere la cultura della umanizzazione degli interventi e rispetto nei confronti del soggetto residente. La formazione ha riguardato ad esempio il *gentle touch*, ossia calmare con le carezze messe in pratica da animatori e operatori pratica finalizzata a creare maggiore vicinanza tra operatore e residente; *risk management* ( rischio clinico) per il monitoraggio e valutazione dei diversi rischi ed eventi sentinella nella considerazione dei casi di malattie contagiose registratesi in struttura che hanno spinto l'organizzazione ad attuare procedure a tutela della salute di ospiti e operatori, procedure che registrano e studiano le evoluzioni delle piaghe da decubito, delle cadute e della malnutrizione; *pet therapy*, danza e psicomotricità attraverso la collaborazione delle animatrici, fisioterapiste e operatrici per stimolare rilassamento e quindi ottenere un maggior beneficio in termini di calma e socialità da parte dei residenti; "raccontami di te" attraverso le relazioni interazioni con la psicologa e le stesse operatrici per valutare e comprendere il vissuto dell'anziano e quindi adeguare le modalità di comportamento degli operatori; attivazione di percorsi di coinvolgimento degli operatori per la costruzione dei PAI-piani assistenziali individualizzati in cui siano effettivamente indicati gli obiettivi delle azioni da intraprendere e le verifiche sul loro raggiungimento. Il percorso di apprendimento e applicazione del metodo *validation* basato sull'empatia e nel miglioramento delle relazioni con soggetti con demenza invece ha riscontrato una certa difficoltà nella messa in pratica in quanto ha necessità di maggior tempo di incubazione. Ciononostante il risultato conseguito con la formazione e continuo addestramento come sopra espresso ha permesso di mantenere e migliorare l'aspetto della umanizzazione delle azioni. Della messa in pratica sui residenti è stato oggetto di registrazione a portale. Inoltre, a seguito dell'aggiudicazione del nuovo appalto del servizio di ristorazione, sono attivate azioni per ridurre l'uso della plastica in casa dei riposo e diffondere il consumo dell'acqua derivante dalla rete mediante introduzione di sistemi di distribuzione d'acqua nelle sale da pranzo e uso di caraffe sui tavoli.

Sono stati sostenuti i nuclei familiari che hanno avuto una nascita nel corso del 2019 e integrato la Carta Famiglia regionale con fondi di bilancio.

L'amministrazione ha partecipato attivamente alle sedute del consiglio di gestione dell'Ambito e all'assemblea dei Sindaci così come ha partecipato alle assemblee del CISI e alle riunioni del tavolo della Sanità come tavolo di confronto e ascolto tra le istituzioni e i rappresentanti del comitato per la salvaguardia della sanità gradese e del comitato pensionati.

Nel settore **Ambiente** si è lavorato sia con l'Amministrazione regionale che con le altre Riserve Naturali del tratto costiero, in un'ottica di rete, di tutela ma anche di promozione turistica per quanto riguarda la Riserva Naturale Valle Cavanata.

Per quanto concerne la Laguna ci si è impegnati nel rivedere il Piano di Gestione del Sito Natura 2000, e promosso, in stretta collaborazione con l'assessorato al turismo, la costituzione di un tavolo tecnico con l'obiettivo di arrivare a proposte ed iniziative progettuali importanti ed integrate sulla Laguna, dalla valorizzazione ambientale, alla promozione e al rilancio delle attività economiche presenti (pesca e vallicoltura in primis) e alle ricadute turistiche. In sinergia con la Direzione risorse agroalimentari, forestali e ittiche della Regione Friuli Venezia Giulia è stato attivato un percorso progettuale condiviso per il recupero strutturale e funzionale di Valle del Mezzano in laguna di Grado, valle da pesca di 40 ettari, di proprietà del Comune, oggi abbandonata e in via di disfacimento. L'iniziativa, a titolarità pubblica grazie anche al fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP), si configura come un intervento di riqualificazione quanto mai necessario che con un importante carattere sperimentale.

È stata potenziata la pulizia del porto Mandracchio, grazie a un servizio in house di Isontina Ambiente, e sono stati disposti dei nuovi cestini ecologici per la raccolta differenziata dei rifiuti. Anche nel 2019 è stata utilizzata la figura dello spazzino di quartiere per Grado Pineta mentre lo svuotamento dei cestini è anche quest'anno è stato garantito anche in orario serale grazie a Isontina Ambiente che ha messo a disposizione un operatore che utilizza un furgoncino a trazione elettrica, silenzioso e non inquinante dedicato alle zone di maggiore fruizione come il centro cittadino e la Costa Azzurra.

In collaborazione con Legambiente FVG sono state portate avanti alcune delle azioni contenute nella convenzione per il PAESC – Piano di azione per l'energia sostenibile e il clima, con l'obiettivo di ridurre del 40% le emissioni di CO2 entro il 2030. Ha continuato l'attività lo sportello energia e sono state promosse occasioni di sensibilizzazione della cittadinanza, incontrando anche i ragazzi che hanno aderito al movimento "Fridays for future" ascoltando le loro richieste.

Per la prima volta il Comune di Grado ha proceduto con una sostanziale riduzione della TARI, sia per quanto riguarda le utenze domestiche per circa il 4% e il 6% circa per le utenze non domestiche (negozi, campeggi, alberghi, ristoranti...). L'aver proceduto dopo 10 anni alla banditura del servizio di raccolta ha prodotto delle economie importanti che sono state destinate al miglioramento del servizio e alla maggiore efficacia della raccolta differenziata come richiesto dalla normativa vigente, promossa attraverso la sperimentazione della raccolta porta a porta limitatamente alle due frazioni agricole di Fossalon e Boscat e al rione residenziale di Valle Goppion.

Sul piano della valorizzazione ambientale del territorio sono state organizzate, in collaborazione con Legambiente, attività educative rivolte alle scuole, come ad esempio "A scuola in Riserva", ma anche il "Campo di volontariato", ovvero il campo ecologico con i ragazzi provenienti da tutta Italia tenutosi

a Casa Spina a Fossalon, i “Laboratori per i bambini in spiaggia”, la “Scuola della Laguna” e la giornata di pulizia “Spiagge e fondali puliti” presso Fossalon.

Sul piano del **Verde** l'amministrazione ha promosso l'iniziativa “Adotta un'aiuola” e il “Concorso balcone e giardino fiorito”, a cui è stata registrata una grande partecipazione di cittadini. Sono state messe a dimora nuove piante da fiore e risistemate tutte le aiuole cittadine.

Tutte queste piccole ma importanti e soprattutto partecipate attività hanno sicuramente contribuito a far sì che il Comune di Grado ottenesse anche quest'anno prestigiosi risultati in concorsi come “Comuni Fioriti” ottenendo l'ambito “Marchio nazionale Qualità - Comune Fiorito”, che prevede oltre al criterio centrale sulla qualità del verde e delle fioriture, la valutazione dell'ambiente sostenibile, la pulizia e l'ordine.

L'amministrazione è stata insignita per il terzo anno consecutivo del massimo punteggio e di 5 bike smile per i “Comuni Ciclabili” di FIAB (Federazione Italiana Amici della Bicicletta), tanto da risultare eccellenza a livello nazionale e a dimostrazione che è sulla strada giusta per una mobilità sempre più sostenibile a misura di ciclista ma anche di pedone. Inoltre sono stati riconfermati ambiti riconoscimenti quali la Bandiera Blu (la 31°) per le spiagge più sostenibili, e la Bandiera Verde (la 10°) per le località turistiche a misura di bambino.

Durante il 2019 è stato adottato dal Consiglio Comunale il Piano di Classificazione Acustica, al fine di raggiungere uno sviluppo sostenibile del territorio e sanare gli inquinamenti acustici esistenti. Durante il periodo estivo, al fine di garantire il controllo delle attività evitando gli eccessi, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento di polizia urbana, l'Area Tecnica – Servizio Ambiente, con il supporto di un professionista esterno abilitato in acustica, ha avviato una campagna di informazione e sensibilizzazione verso le imprese che propongono eventi musicali soggette a deroghe al rumore. Si sono anche attivati degli interventi mirati di monitoraggio serale e notturno durante lo svolgimento delle manifestazioni, al fine di garantire il divertimento degli ospiti e nel contempo tutelare la quiete dei cittadini e dei turisti.

L'operato dei **Lavori Pubblici e Urbanistica** durante il 2019 ha riguardato numerosi interventi sia nel centro cittadino che nelle frazioni agricole e nei rioni periferici, sia strategici che di manutenzione ordinaria e straordinaria.

Nella programmazione del piano triennale dei Lavori Pubblici per la prima volta da quest'anno il programma presenta una novità, ovvero che per alcuni interventi sia stato predisposto il “Documento di fattibilità delle alternative progettuali”. Sono stati previsti diversi investimenti tra cui l'abbattimento delle barriere architettoniche presso il palazzo municipale con la realizzazione di un ascensore esterno che è stato inaugurato lo scorso dicembre, il completamento del III lotto del collegamento ciclo pedonale Pineta-Città Giardino, e i lavori del secondo lotto d'intervento dell'ex Canonica per la realizzazione del futuro Museo del Duomo. E' stato approvato il progetto esecutivo dei lavori di “Risanamento conservativo del ponte pedonale dell'Isola della Schiusa”.

Una importante serie di interventi ha riguardato la manutenzione straordinaria di strade ed arredo urbano e abbattimento barriere architettoniche, che prevedono l'asfaltatura e la sistemazione di marciapiedi (anche a Fossalon per esempio nel tratto di strada tra via Isonzato e Golameto), compresa la realizzazione di rampe di accesso e raccordo per il superamento della barriere architettoniche, intervenendo sulle vie cittadine che presentano maggiori criticità.

Nell'elenco annuale vi sono inserite anche delle opere di adeguamento e manutenzione straordinaria del Palazzo dei Congressi, che riguarda l'impermeabilizzazione della copertura piana della struttura, per porre rimedio alle numerose infiltrazioni che inoltre hanno ulteriormente danneggiato l'edificio in occasione del forte maltempo di novembre.

Sono stati promossi due Concorsi di idee relativamente a due aree strategiche della cittadina, Piazza Carpaccio e il retrospiaggia della Costa Azzurra, in collaborazione all'ordine degli architetti di Gorizia, che hanno visto una partecipazione oltre alle aspettative rispettivamente con 15 e 27 progetti. In sala consiglio si è tenuta nel mese di dicembre una cerimonia di premiazione dei progetti vincitori.

Si è proseguito con l'iter per il Piano per la riqualificazione urbana di Grado Pineta e per la riqualificazione generale del Parco delle Rose, di cui un primo lotto di intervento che è stato realizzato riguarda l'Isola dello Sport, un'area all'aria aperta dedicata ai ragazzi e agli sportivi che va a soddisfare l'attuale esigenza di uno spazio per l'attività sportiva e ludica, come ad esempio la ginnastica, lo stretching e lo yoga.

A seguito della stipula di un protocollo d'intesa tra Regione Friuli Venezia Giulia, PromoTurismo FVG e il Comune di Grado è stato realizzato in tempo per la stagione estiva un parcheggio provvisorio, prima di quello definitivo a due piani, di 150 posti pertinenziale alle Terme di Grado, mentre è proseguita la massima collaborazione da parte dell'amministrazione e degli uffici per la realizzazione del nuovo Polo Termale.

Nel mese di febbraio sono state portate all'adozione del Consiglio Comunale le Direttive per una Variante generale alla componente strutturale del vigente Piano Regolatore Generale Comunale e alla componente operativa congruente con alcuni aspetti strategici ritenuti prioritari. Tali Direttive contengono un insieme di azioni che delineano gli obiettivi e le strategie del nuovo strumento urbanistico, mirato all'uso razionale delle risorse naturali, alla salvaguardia dei beni di interesse culturale, paesaggistico ed ambientale, mirate ad un equilibrato sviluppo degli insediamenti, all'equilibrio tra la morfologia del territorio e dell'edificato.

È stata approvata dal Consiglio Comunale anche la variante n.30 al piano regolatore che riguarda 7 diversi argomenti ovvero: l'uso dei pannelli fotovoltaici e solari termici sia nelle valli da pesca sia sulle mote; la possibilità di svolgere tutte le attività connesse all'allevamento e le attività correlate agli animali da compagnia, quali maneggi, centri legati all'educazione ed alle attività cinofile; la trasformazione di due zone ora destinate a verde sportivo in parcheggio di relazione (la prima è la parte posta più a nord del campo sportivo dell'Isola della Schiusa mentre l'altra è posta in prossimità dell'ultimo ingresso della spiaggia in zona Sacca, incrocio tra viale Martiri della Libertà e viale del Sole) e infine la possibilità di trasformazione di strutture ricettive in zone a bassa vocazione turistica in edilizia residenziale convenzionata.

Dopo due incontri organizzati con i residenti, in cui sono state condivise possibili soluzioni, è stata avviata la progettazione per l'intervento di riqualificazione di Viale Cavarera, per il quale l'amministrazione ha stanziato 315 mila euro.

Nel corso del 2019 è stato confermato l'impegno nei confronti delle tematiche della famiglia, della sua evoluzione e cambiamenti.

Nel corso del 2019, a seguito di vari momenti di incontro e condivisione con la Direzione Ater di Gorizia, si è data soluzione abitativa a varie famiglie in graduatoria Bando Ater, oltre una decina. Si è proceduto altresì a dare risposta a situazioni di emergenza abitativa utilizzando tutti e tre gli stabili allo scopo predisposti e nel contempo si è partiti con il nuovo Bando per gli alloggi di emergenza comunali.

Avendo aderito alla Rete Re.a.dy (rete delle pubbliche amministrazioni Anti Discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere), in occasione delle celebrazioni mondiali si sono organizzate iniziative di sensibilizzazione della cittadinanza per la Giornata contro la omofobia e transfobia del 17 maggio e per la Giornata contro la violenza sulle donne del 25 novembre, mettendo in scena, con la collaborazione di associazioni quali "La Signora delle Fiabe", degli interessanti spettacoli teatrali e una serata al cinema con significativa partecipazione femminile. Per l'occasione sono state allestite e inaugurate due "panchine rosse", segno identificativo della giornata contro la violenza sulle donne, una in Casa di riposo e una presso i giardini Oransz.

Non meno importante è sensibilizzare e monitorare sui fenomeni del bullismo, pertanto si è inteso sostenere l'apertura di uno sportello di ascolto sul territorio comunale finalizzato ad offrire un sostegno psicologico a donne, famiglie con situazioni di pesantezza socio sanitaria, e far emergere e affrontare la problematica del bullismo. Sono state attivate sinergie con l'ASS2 in materia di condivisione della problematica della violenza di genere. Tali ragionamenti e condivisioni hanno portato alla apertura, nella sede del Distretto Sanitario del Cap di Grado, di uno Sportello di ascolto psicologico affidato a soggetto qualificato, l'IRSS di Udine, con finalità di sostenere situazioni colpite da bullismo. Sempre con la collaborazione dell'IRSS si è organizzato, dopo il successo della prima edizione del 2018, un corso di autodifesa femminile che ha avuto particolare riscontro e partecipazione da parte delle donne, anche provenienti da comuni limitrofi.

Al fine di incentivare la diffusione della cultura di genere e di pari opportunità, sono state progettate iniziative per supportare l'occupabilità al femminile, ossia affrontare la "questione conciliazione" cercando un approccio innovativo e partecipativo, anche attraverso incontri e conversazioni intorno all'universo femminile, alla laboriosità e capacità imprenditoriale, non mancando di affrontare il tema della violenza di genere, nonché iniziative collegate alla problematica dell'invecchiamento attivo.

Sono state portate a compimento le iniziative relative al Progetto "Portierato di quartiere" al femminile che ha permesso una occupazione ad alcune giovani donne nel campo dei servizi alla persona (baby sitter e piccole incombenze). Per parlare delle donne, dei talenti al femminile e delle questioni di genere in rapporto al nostro tempo si è tenuta nel fine settimana del 26-28 aprile 2019 la terza edizione del Festival "Grado - Isola delle donne", che ha registrato significative presenze e partecipazione agli incontri e conversazioni con esperti ed esperte nel campo culturale, giornalistico



ed imprenditoriale. La manifestazione si è simbolicamente aperta già in occasione dell'8 marzo con l'esposizione delle artiste gradesi in Casa della Musica.

Sono stati attivati gli sportelli di ascolto, fruendo di apposito spazio concesso in distretto sanitario, contro la violenza di genere e lo sportello dipendente per rispondere a specifica richiesta del Cug (comitato unico di garanzia).

Infatti nel corso del 2019 è stato riattivato il Cug, dotandolo di propria casella di posta elettronica, che si è riunito diverse volte licenziando il proprio regolamento di organizzazione. In collaborazione con il competente servizio risorse umane è stata data apposita informativa a tutti i dipendenti sul servizio attivato.

Per quanto riguarda l'invecchiamento attivo è stata sostenuta l'iniziativa "Catemose pe sta ben in compagnia" in cui si sono realizzati diversi incontri sul "ben stare", sulla cura del sé e l'apprendimento all'uso delle nuove tecnologie registrando una buona e costante partecipazione di signore.

Per quanto riguarda il mandato relativo al Personale, è stata approvata la disciplina per lo svolgimento dei corsi-concorsi riservati interamente al personale dipendente, da espletarsi ai sensi di quanto disposto dall'articolo 56, comma 22, della l.r. n. 18/2016, per la copertura di n. 2 posti di funzionario amministrativo cat. D, n. 1 posto di funzionario contabile cat. D, di n. 1 posto di istruttore tecnico cat. C e di n. 3 posti di istruttore amministrativo cat. C. La procedura concorsuale è stata avviata attraverso la pubblicazione dei relativi bandi di concorso e sono stati organizzati e realizzati i percorsi formativi previsti dalla stessa.

Si è proceduto all'assunzione di 2 operai specializzati mediante scorrimento di graduatoria concorsuale approvata da altra Amministrazione del comparto così come, con le medesime modalità, all'assunzione di un funzionario tecnico assegnato all'Area urbanistica. Sono state espletate e concluse le attività inerenti le procedure di mobilità di comparto che hanno consentito l'inserimento in struttura di un funzionario tecnico presso l'Area tecnica e di due istruttori amministrativo/contabili, assegnati rispettivamente all'area urbanistica ed all'area economico finanziaria – servizi alla persona nonché di un sottufficiale di polizia locale, e a decorrere dall'anno 2020, di un istruttore tecnico presso l'Area tecnica, di un altro funzionario tecnico presso l'Area urbanistica nonché di un agente di polizia locale. Sono state avviate le procedure, con il competente centro per l'impiego della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per la copertura delle quote d'obbligo previste dalla legge n. 68/99.

Relativamente al personale assunto con contratti di lavoro flessibile, a seguito dell'assegnazione del contributo assegnato dal Ministero dell'Interno per la realizzazione del progetto "Spiagge sicure" sono state espletate le procedure concorsuali per l'assunzione di n. 04 agenti di polizia locale a tempo determinato. La procedura si è conclusa con l'inserimento in struttura di n. 02 collaboratori. Inoltre a seguito dell'adesione al contratto quadro stipulato dalla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stati inseriti due collaboratori con il profilo professionale di istruttore amministrativo/contabile, assegnati rispettivamente all'area economico finanziaria – socio assistenziale servizio urp e turismo ed all'area urbanistica presso il servizio patrimonio – edilizia privata, nonché un funzionario assegnato al servizio ambiente presso l'Area tecnica.

Per il personale dipendente sono state altresì attivate molteplici iniziative formative, sia obbligatorie previste per legge in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, di trasparenza e anticorruzione ed in materia di appalti, che specifiche per ciascun settore, in modo tale da garantire la crescita e la qualificazione professionale della struttura.

Anche nel corso dell'anno 2019 l'Amministrazione ha beneficiato, ai sensi della legge regionale n. 27/2012, di un contributo per la realizzazione dei cantieri lavoro. È stato approvato e realizzato un progetto inerente la valorizzazione del patrimonio verde e degli spazi aperti del Comune di Grado, che ha impiegato tre lavoratori. Sono inoltre stati attivati stage in favore di studenti delle scuole superiori nell'ambito delle attività di alternanza scuola lavoro.

Per quanto concerne lo **sport** è stato portato avanti l'impegno dell'amministrazione riguardo a questo importante tassello della comunità. Molte le collaborazioni sancite con le diverse associazioni sportive presenti sul territorio, anche riproponendo l'iniziativa "Grado per lo Sport" con l'intenzione di valorizzare i tanti gradesi che si sono dedicati allo sport raggiungendo risultati importanti, a livello nazionale o internazionale. Nell'occasione si è tenuta la terza edizione del premio "Massi Tachelo" assegnato a chi è riuscito, insegnando i veri valori dello sport, a formare i nostri ragazzi e condurli all'eccellenza. È stata fatta una ricognizione delle strutture sportive comunali in modo da programmare interventi per il loro ammodernamento, in sinergia con l'assessorato ai Lavori Pubblici e Urbanistica, quali ad esempio la progettazione preliminare relativamente al campo di calcio di Fossaloni, ovvero per il rifacimento della recinzione e l'adeguamento degli spogliatoi. È stata data in gestione la Cittadella dello Sport, che da subito è diventata fulcro di numerosi eventi e attività per ragazzi e non solo. È stato inoltre rinnovato anche per il 2019 il contributo a sostegno della pratica sportiva dei ragazzi dai 6 ai 17 anni al fine di aiutare le famiglie ad abbattere le rette per lo sport da una parte e dall'altra provare in questo modo ad avvicinare sempre più ragazzi alle diverse discipline.

Per quanto concerne le attività inerenti le **Politiche Giovanili, associazionismo e volontariato**, sono stati mantenuti i contatti con le associazioni locali ed è stato attivato un percorso di collaborazione con la dirigenza dell'I.C. Marco Polo al fine di promuovere l'istituzione del Consiglio Comunale dei ragazzi. In seguito alla risposta positiva della dirigenza dell'Istituto si sono susseguiti alcuni incontri dove si sono concordate le tempistiche e le modalità di istituzione del CCR; a fine ottobre il collegio docenti ha inserito all'interno del P. T. O. F. il progetto del CCR e a dicembre, come previsto dal regolamento, è stato dato in affidamento l'incarico di organizzazione e coordinamento dei lavori del CCR.

Nel corso del 2019 sono stati organizzati dall'amministrazione comunale molti incontri pubblici, anche regionali, su vari temi (sanità, ambiente, attualità), si sono promossi convegni anche a livello nazionale come il PA Social Day con focus sul turismo, nonché conferenze stampa al fine di informare i cittadini riguardo all'operato dell'amministrazione e i progetti in corso.

Nel corso dell'anno si è proceduto con l'intitolazione di due luoghi simbolici della cittadina a personalità significative del mondo religioso e letterario: Ponte Egidio Bullesi e Largo Pier Paolo Pasolini. Nel 90° anniversario dalla morte a Pola e a 45 anni dall'arrivo a Barbana dell'urna del venerabile Egidio Bullesi, è stato a lui intitolato il Ponte pedonale della Schiusa con una cerimonia tenutasi il 24 agosto, nell'anniversario della sua nascita, e ha visto la significativa presenza, oltre che

di associazioni, cittadini e ospiti dell'isola, di un gruppo di pellegrini da Pola. Inoltre, in occasione della kermesse Mare Nostrum e a conclusione delle iniziative organizzate per il 50° anniversario dalle riprese del film "Medea", girata in parte nella laguna di Grado, è stato intitolato a Pier Paolo Pasolini il largo sulla Diga Nazario Sauro - retro Municipio con un'importante cerimonia che ha coinvolto anche il Centro Studi Pasolini di Casarsa e il Centro Studi Biagio Marin con interventi e letture.

La commissione consiliare statuto e regolamenti ha valutato i regolamenti proposti dalla giunta comunale tra cui il regolamento per la pesca sportiva nella laguna di Grado, di Polizia Urbana, il Regolamento per la disciplina degli incarichi legali e una modifica al "Regolamento per la vendita degli immobili di proprietà comunale" e a quello di occupazione di spazi e aree sul suolo pubblico.

Altri dati sull'attività svolta dalla struttura, con riferimento alle competenze delle diverse aree, sono riportati a titolo semplificato e non esaustivo nella seguente tabella:

ANNO 2019

Area operativa / intervento	Prodotti/unità di misura	VALORE
<b>ORGANIZZAZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE, GESTIONE FINANZIARIA, CONTABILE E CONTROLLO</b>		
ORGANI ISTITUZIONALI	N. delibere, decreti e ordinanze adottati	646
	N. sedute del consiglio	11
	N. sedute dell'O.I.V. o analogo organismo	2
RISORSE UMANE	N. procedimenti disciplinari attivati nel corso dell'anno	8
	N. totale di procedimenti disciplinari pendenti al 31/12	2
	N. procedimenti disciplinari pendenti al 31/12 a seguito di procedimento penale	0
	N. rimproveri verbali o scritti, multe di importo pari a 4 ore di retribuzione	1
	N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni	1
	N. sospensioni dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi 10 giorni	1
	N. licenziamenti con preavviso	0
	N. licenziamenti senza preavviso	0
	N. concorsi banditi	5
	N. visite fiscali richieste	68
SERVIZI LEGALI	N. incontri sindacali (contrattazione, concertazione, informazione)	7
	N. pareri legali espressi	0
SERVIZI DI SUPPORTO	N. contenziosi avviati nell'anno	40
	N. atti protocollati in entrata	28.149
MESSI COMUNALI	N. atti protocollati in uscita	12.363
	N. notifiche effettuate	396
<b>PIANIFICAZIONE URBANISTICA ED EDILIZIA DI AMBITO COMUNALE NONCHE' PARTECIPAZIONE ALLA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE DI LIVELLO SOVRACOMUNALE</b>		
Area operativa / intervento	Prodotti/unità di misura	VALORE
URBANISTICA E PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	N. piani urbanistici approvati nell'anno	4
EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA E LOCALE; PIANO DI EDILIZIA ECONOMICO-POPOLARE	N. alloggi di edilizia popolari assegnati nell'anno	3
	N. unità familiari in attesa di assegnazione di un alloggio	65
	N. procedimenti di esproprio avviati nell'anno	0
UFFICIO TECNICO- SUE	N. opere pubbliche realizzate con e senza collaudo effettuato al 31/12	11
	N. C.I.L.A. - S.C.I.A. ricevute	288
<b>ATTIVITA', IN AMBITO COMUNALE, DI PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE E DI COORDINAMENTO DEI PRIMI SOCCORSI</b>		
Area operativa / intervento	Prodotti/unità di misura	VALORE
SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE	N. interventi per prevenire calamità naturali	75
	Spesa sostenuta per programmi di prevenzione di calamità naturali	7500
INTERVENTI A SEGUITO DI CALAMITA' NATURALI	N. interventi a seguito di calamità naturali	41
	Spesa sostenuta per interventi a seguito di calamità naturali	20000
<b>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI DI RACCOLTA, AVVIO A SMALTIMENTO E RECUPERO DEI RIFIUTI URBANI E RISCOSSIONE DEI RELATIVI TRIBUTI; PROMOZIONE E GESTIONE DELLA TUTELA AMBIENTALE</b>		
TRATTAMENTO DEI RIFIUTI	Tonnellate di rifiuti raccolti	7.891
	Percentuale di raccolta differenziata dei rifiuti	52
	Spesa complessivamente sostenuta per la raccolta dei rifiuti	2.902.000
<b>PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI</b>		
INTERVENTI PER L'INFANZIA, I MINORI E GLI ASILI NIDO	N. minori assistiti	200
	N. bambini iscritti negli asili nido	65
INTERVENTI PER I SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	N. adulti in difficoltà assistiti	160
INTERVENTI PER GLI ANZIANI	N. anziani assistiti	180
INTERVENTI PER LA DISABILITA'	N. disabili assistiti	12
<b>POLIZIA MUNICIPALE E POLIZIA AMMINISTRATIVA LOCALE</b>		
POLIZIA LOCALE	N. verbali di contravvenzioni	11.986
	N. incidenti rilevati	21
<b>TENUTA DEI REGISTRI DI STATO CIVILE E DI POPOLAZION, COMPITI IN MATERIA DI SERVIZI ANAGRAFICI NONCHE' IN MATERIA DI SERVIZI ELETTORALI E STATISTICI, NELL'ESERCIZIO DELLE FUNZIONIDI COMPETENZA STATALE</b>		
ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, LEVA E SERVIZIO STATISTICO	N. eventi registrati nel registro stato civile	551

#### **4. Gli obiettivi strategici/trasversali e di miglioramento 2019**

L'illustrazione dei risultati raggiunti in termini di programmi complessivi e di obiettivi individuali assegnati per l'anno 2019 è contenuta nelle relazioni dei dirigenti e degli incaricati di posizione organizzativa, depositate agli atti d'ufficio presso il servizio gestione risorse umane, che di seguito vengono riportate in forma riassuntiva ed espressi in termini percentuali.

Il ciclo della performance fornisce l'opportunità di avere una indicazione di quanto viene programmato e atteso dalla struttura amministrativa in relazione al programma di mandato che l'amministrazione ha approvato al momento del suo insediamento. I soggetti che intervengono nel ciclo della performance sono quindi l'amministrazione con gli strumenti di programmazione, l'OIV che svolge un ruolo di monitoraggio e propone la valutazione dei dirigenti, i dirigenti ed i titolari di posizione organizzativa. Si sottolinea tuttavia che l'attività valutativa non può ritenersi riferita e circoscritta all'esame dei documenti, ma deve essere integrata da tutta una serie di apprezzamenti e giudizi dedotti dalla conoscenza quotidiana dell'attività svolta dal valutato nel periodo di riferimento e dei connessi comportamenti organizzativi. E' fondamentale in tal senso il ruolo del Segretario comunale in qualità di vertice dell'apparato amministrativo nonché dei dirigenti assegnati a ciascuna area in cui è stata articolata la struttura organizzativa.

Gli obiettivi operativi (intesi come gli obiettivi specifici assegnati ai singoli servizi con il PEG/PDO e Piano delle performance), sono individuati in coerenza con gli obiettivi strategici dell'ente e sono illustrati e sviluppati attraverso l'ausilio di apposite schede che riportano:

**NUMERO IDENTIFICATIVO** progressivo dell'obiettivo con l'indicazione, eventuale, della correlazione con l'obiettivo strategico previsto nel D.U.P. (es. obiettivo 2.5 = obiettivo n° 2 del centro di responsabilità collegato all'obiettivo strategico n. 5 del D.U.P.);

**DENOMINAZIONE** dell'obiettivo ed eventuale sintetica descrizione dell'obiettivo strategico del DUP cui l'obiettivo di PEG può essere collegato;

**DESCRIZIONE SINTETICA DEL RISULTATO ATTESO** (eventuale, qualora non sia facilmente desumibile dalla denominazione dell'obiettivo);

**CLASSE DELL'OBIETTIVO:** la classe dell'obiettivo è di tipo **STRATEGICA** quando l'obiettivo è ricondotto ad un punto della Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) o alle Linee programmatiche di mandato. La classe è di **MIGLIORAMENTO** quando si collega alle "linee generali dell'Amministrazione" di razionalizzazione delle spese, riqualificazione dei servizi e valorizzazione delle strutture;

**TIPOLOGIA DELL'OBIETTIVO:** l'obiettivo è di tipo **TRASVERSALE** quando la realizzazione dello stesso coinvolge altri centri di costo/responsabilità ma la responsabilità nella realizzazione rimane in capo ad un unico centro di responsabilità; l'obiettivo è di tipo **CONDIVISO** nel caso in cui il conseguimento effettivo dell'obiettivo sia demandato soggetti diversi;

**INDICATORE DI RISULTATO:** rende misurabile l'obiettivo, traducendolo in termini numerici. Può essere un semplice indicatore temporale, come un indicatore numerico più complesso (esempio percentuale di realizzazione);

**ALTRI INDICATORI:** possono essere previsti altri tipi di indicatori, ad esempio di tipo finanziario o di attività, per valutare l'economicità, l'efficacia e l'efficienza nell'attività di realizzazione degli obiettivi stessi;

**OSSERVAZIONI:** qualsiasi eventuale considerazione inerente gli aspetti dell'obiettivo.

Di seguito viene riportato l'elenco degli obiettivi inseriti nel PEG/PDO e Piano delle performance per l'anno 2019 contenente l'indicazione a consuntivo dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nel periodo di riferimento.

Per l'anno considerato sono stati approvati dalla Giunta Comunale ed assegnati alla struttura n. 41 obiettivi.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi rispetto al risultato prefissato serve a correlare la performance delle aree e dei servizi in cui è articolata la struttura del Comune alle prestazioni individuali, al fine della corresponsione dei premi di risultato ai dipendenti, agli incaricati di posizione organizzativa ed ai dirigenti.

CENTRO DI RESPONSABILITA'	RESPONSABILE	DESCRIZIONE OBIETTIVO P.E.G. 2019	CLASSE OBIETTIVO (STRATEGICO / DI MIGLIORAMENTO / CONDIVISO / TRASVERSALE )	N. OBIETTIVO DUP	STATO ATTUAZIONE - % RAGGIUNGIMENTO
11 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO - TRASPARENZA - ANTICORRUZIONE	De Rosa/Spitaleri	1. DIGITALIZZAZIONE INFORMATICA DEI PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI LA CUI SPERIMENTAZIONE È PARTITA NEL MESE DI NOVEMBRE 2016	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		2. REGOLAMENTO INCARICHI LEGALI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
12 SERV. GESTIONE RISORSE UMANE	De Rosa/Osgnach	1. ORGANIZZAZIONE ATTIVITA' FORMATIVE PER I CORSI CONCORSI EX ART. 56 L.R. 18/2016	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		2. ATTIVAZIONE DI UNO SPORTELLI DI ASCOLTO	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 9 – GRADO CITTÀ DELLE PARI OPPORTUNITA' E POLITICHE DELLA FAMIGLIA/TRASVERSALE	9	100%
13 SER. DEMOGRAFICO-CIMITERIALE	De Rosa/Dovier	1. DEMATERIALIZZAZIONE ED INDICIZZAZIONE DEI REGISTRI DI STATO CIVILE	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		2. VERIFICA RESIDENZE FITTIZIE	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		3. AGGIORNAMENTO MODULISTICA E PUBBLICAZIONE SUL SITO ISTITUZIONALE	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE / TRASVERSALE	4	100%
31 SERVIZIO URBANISTICA	Pesamosca	1. PIANO URBANO DELLA MOBILITÀ – APPROVAZIONE DELLO STRUMENTO PIANIFICATORIO	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
		2. PIANIFICAZIONE TERRITORIALE: VARIANTE DI MANUTENZIONE AL PIANO REGOLATORE GENERALE COMUNALE DI LIVELLO COMUNALE INTERESSANTE GLI ADEGUAMENTI ALLA L.R. 19/2009 E ALTRI ARGOMENTI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
		3. PIANIFICAZIONE TERRITORIALE: PIANO PARTICOLAREGGIATO DEL TRAFFICO URBANO DI GRADO PINETA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
		4. PIANIFICAZIONE TERRITORIALE: VARIANTE DI LIVELLO COMUNALE n° 31 AL PIANO REGOLATORE GENERALE COMUNALE – ROTATORIA VAL CAVARERA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
		5. PIANIFICAZIONE TERRITORIALE: VARIANTE GENERALE ALLA COMPONENTE STRUTTURALE DEL VIGENTE PIANO REGOLATORE GENERALE COMUNALE E ALLA COMPONENTE OPERATIVA CONGRUENTE CON ALCUNI ASPETTI STRATEGICI RITENUTI PRIORITARI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
32 SERVIZIO PATRIMONIO E EDILIZIA PRIVATA	Pesamosca/Viscomi	1. MONETIZZAZIONE IN LUOGO DELLA CESSIONE E/O REALIZZAZIONE DI PARCHEGGI E SPAZI PUBBLICI O DI USO PUBBLICO E PARCHEGGI PRIVATI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		2. BANDO DI GARA PER L’AFFIDAMENTO DI 5 CASONI SITI IN LAGUNA DI GRADO	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
		3. VERIFICA ASSOGGETTAMENTO VINCOLO MONUMENTALE SUPERFETTAZIONI PRESENTI NEL CASTRUM	DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
14 ATTIVITA' ECONOMICHE - SUAP	Pesamosca/Facchinetti C.	1. PREDISPOSIZIONE REGOLAMENTO PER L’ESERCIZIO DELLE ARTI DI STRADA E INDIVIDUAZIONE AREE IDONEE PER LO SVOLGIMENTO DI TALI ATTIVITA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%

		2. REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ESERCIZIO DEGLI AUTOSERVIZI PUBBLICI NON DI LINEA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
<b>33 SERVIZIO MANUTENZIONI – VERDE PUBBLICO</b>	<b>Genovese/Facchinetti E.</b>	1. VALUTAZIONE DELLO STATO DI CONSERVAZIONE ED UTILIZZO DEL PARCO MEZZI E MACCHINARI DEL SERVIZIO MANUTENZIONI E VERDE PUBBLICO E PUBBLICAZIONE DI UN'ASTA PER LA DISMISSIONE DEI BENI SOTTOUTILIZZATI O OBSOLETI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		2. RICOGNIZIONE STRAORDINARIA DELLO STATO MANUTENTIVO DELLE AIUOLE DELLE ALBERATURE STRADALI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
<b>34 AMBIENTE</b>	<b>Genovese</b>	1. MISURE PER LA RIDUZIONE DELL'USO DELLA PLASTICA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
		2. AVVIO RACCOLTA DIFFERENZIATA PORTA A PORTA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 1 - GRADO CITTA' SOSTENIBILE	1	100%
<b>35 LAVORI PUBBLICI E PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>Genovese/Tessarini</b>	1. PROSECUZIONE DELL'ARCHIVIAZIONE DELLE INFORMAZIONI NECESSARIE PER UNA EFFICACE GESTIONE E MANUTENZIONE DEGLI EDIFICI COMUNALI – FASE 2: ARCHIVIAZIONE DEI DATI.	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		2. AGGIORNAMENTO DELL'ANAGRAFE DELL'EDILIZIA SCOLASTICA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
<b>55 POLIZIA LOCALE</b>	<b>Bressan</b>	1. AUMENTO DELLA SICUREZZA CON SERVIZI SERALI E PARTICOLARE CONTROLLO DELLE ZONE PEDONALI E DEL RISPETTO DEGLI ORARI DEGLI SPETTACOLI E TRATTENIMENTI PUBBLICI (DUP 3 – GRADO CITTA' SICURA)	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 3 – GRADO CITTA' SICURA	3	100%
		2. CONTROLLI DEL TERRITORIO LAGUNARE PER QUANTO RIGUARDA LA PRATICA DELLA PESCA SPORTIVA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 3 – GRADO CITTA' SICURA	3	100%
		3. STESURA, PROPOSTA ED APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO DI POLIZIA URBANA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 3 – GRADO CITTA' SICURA	3	100%
<b>21 BILANCIO - CONT.GENERALE - ECONOMATO - PROVVEDITORATO</b>	<b>Venier</b>	1. MONITORAGGIO DELLA SPESA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE- GRADO CITTA' SOSTENIBILE /TRASVERSALE	4	100%
<b>22 TRIBUTI</b>	<b>Venier/Corbatto</b>	1. GESTIONE INTEGRALE IMPOSTA COMUNALE DI SOGGIORNO. ATTIVAZIONE CONTROLLI.	STRATEGICO - DUP PREMESSE GENERALI	0	100%
		2. RECUPERO EVASIONE TARI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		3. GARA AFFIDAMENTO RISCOSSIONE E ACCERTAMENTO TOSAP, ICP E DPA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
<b>27 GESTIONE SERVIZI INFORMATIVI</b>	<b>Venier</b>	1. SITO WEB ISTITUZIONALE <a href="http://www.comunegrado.it">www.comunegrado.it</a> - REVISIONE	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE/ TRASVERSALE	4	100%
		2. ATTIVAZIONE SISTEMA "PAGO PA"	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
<b>44 SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE</b>	<b>Venier/Foschiani</b>	1. AZIONI ED INTERVENTI PER MIGLIORARE LA QUALITA' DI VITA IN CASA DI RIPOSO	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 8 – GRADO CITTA' SOCIALE	8	100%
		2. AZIONI PER RIDURRE L'USO DELLA PLASTICA IN CASA DI RIPOSO	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 8 – GRADO CITTA' SOCIALE	8	100%



		3. PROGETTI ED AZIONI IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' E DIFFUSIONE CULTURA DI GENERE	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 9 – GRADO PARI OPPORTUNITA'	9	100%
<b>41</b> CULTURA-SPORT - SCOLASTICO EDUCATIVO	<b>Venier/Menotti</b>	1. AGGIORNAMENTO E REVISIONE DELLA CARTA DEI SERVIZI DELLA BIBLIOTECA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		2. ASILO NIDO: ACCREDITAMENTO DELL'ASILO NIDO	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 6 – GRADO CITTA' CONSAPEVOLE	6	100%
		3. AGGIORNAMENTO MODULISTICA	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 4 – GRADO CITTA' EFFICIENTE E TRASPARENTE	4	100%
		4. AFFIDAMENTO A TERZI DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL COMPLESSO SPORTIVO "CITTADELLA DELLO SPORT" EX PIRAMIDI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 2 – GRADO CITTA' DELLO SPORT	2	100%
<b>24</b> URP E TURISMO	<b>Venier/Facchinetti C</b>	1. CREAZIONE RETE WHATSAPP CON LE ATTIVITA' COMMERCIALI DEL TERRITORIO	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 5 - GRADO CITTA' DEL TURISMO	5	100%
		2. PREDISPOSIZIONE ELENCO OBBLIGHI E MODULISTICA PER L'ORGANIZZAZIONE DI EVENTI E MANIFESTAZIONI	STRATEGICO - DUP OBIETTIVO 5 - GRADO CITTA' DEL TURISMO	5	non raggiunto

## **5. Il sistema di valutazione**

L'articolo 38 della legge regionale n.18/2016 reca la disciplina applicabile a livello regionale del sistema di valutazione delle prestazioni.

In particolare dispone quanto segue:

1. *Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale, le amministrazioni del Comparto unico adottano un sistema di misurazione e valutazione, previa informativa alle organizzazioni sindacali. Il sistema di misurazione e valutazione della prestazione individua le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.*

2. *Il sistema di misurazione e valutazione tende al raggiungimento dei seguenti obiettivi:*  
a) *ancorare la retribuzione di risultato a elementi oggettivi che evidenzino le competenze organizzative e i risultati ottenuti nell'attività amministrativa;*  
b) *assicurare la coerenza tra gli obiettivi delle politiche pubbliche contenuti nel programma di governo dell'amministrazione e l'azione amministrativa;*  
c) *agevolare il coordinamento e l'integrazione tra le diverse strutture, enfatizzando l'eventuale presenza di obiettivi trasversali.*

3. *Il sistema di misurazione e valutazione si ispira ai seguenti principi generali:*  
a) *flessibilità del sistema di programmazione e valutazione;*  
b) *trasparenza e pubblicità dei criteri e dei risultati;*  
c) *regole di valutazione univoche e adattabili alle caratteristiche delle diverse figure professionali per assicurare omogeneità e uniformità alla valutazione stessa;*  
d) *partecipazione al procedimento del valutato, anche attraverso la comunicazione e il contraddittorio da realizzare in tempi certi e congrui;*  
e) *diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del soggetto valutatore secondo le modalità definite dalle singole amministrazioni.*

Il sistema di valutazione adottato dal Comune di Grado, differenziato a seconda che lo stesso riguardi il personale dirigente, gli incaricati di posizione organizzativa o il personale non dirigente, è stato approvato con i seguenti atti:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 27 marzo 2013, di approvazione dei criteri della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 27 marzo 2013, di approvazione del sistema permanente di valutazione e misurazione della prestazione organizzativa ed individuale del personale non dirigente
- deliberazione di Giunta Comunale 174 del 02 dicembre 2008, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 20 aprile 2017, di approvazione, tra gli altri argomenti ivi disciplinati, dei criteri per la valutazione delle prestazioni riferite al personale incarico di posizione organizzativa.

Di seguito vengono riportati i criteri di valutazione utilizzati per la valutazione delle prestazioni rese dal personale dirigente, dal personale incaricato di posizione organizzativa e dal personale non dirigente.

### **A) DIRIGENTI:**

1. Capacità di applicazione pratica ed operativa della preparazione professionale
2. Gestione del proprio tempo lavorativo e capacità di rispettare le scadenze operative indicate dai vertici dell'Ente

3. Apporto costruttivo all'analisi dei problemi e capacità di contribuire alla definizione delle politiche dell'Amministrazione
4. Capacità di coordinarsi e correlarsi assertivamente e costruttivamente con gli altri responsabili di struttura.
5. Capacità di rispettare e far rispettare le regole senza indurre formalismi
6. Capacità nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali
7. Qualità dell'apporto individuale specifico
8. Capacità di pianificare e programmare l'attività dell'Area affidata, compresa la capacità di controllare i risultati dei collaboratori sotto il profilo qualitativo e quantitativo
9. Capacità di motivare e valorizzare le professionalità presenti nell'Area, favorendo il miglioramento del clima organizzativo
10. Capacità di valutazione differenziata dei collaboratori

La valutazione complessiva tiene conto, nella misura del 50% del raggiungimento degli obiettivi e del 50% dei risultati derivanti dai criteri di valutazione.

#### B) POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

1. Capacità dimostrata di gestire il proprio tempo di lavoro intesa come capacità di individuazione delle priorità, misurata in relazione al numero di servizi ed incarichi affidati
2. Motivazione dei collaboratori, intesa anche come capacità di mediazione e dialogo, capacità di organizzazione, coordinamento e pianificazione del lavoro degli uffici
3. Apporto personale specifico inteso come capacità di analisi e sintesi dei problemi, capacità di risoluzione dei problemi, capacità di assumere decisioni
4. Capacità di promozione e gestione del cambiamento intesa come disponibilità e capacità di affrontare e padroneggiare il cambiamento delle procedure e dei sistemi di lavoro, con particolare riferimento alla semplificazione ed alla comunicazione
5. Spirito di collaborazione inteso come capacità di interagire con gli altri settori fornendo informazioni, collaborazione e suggerimenti per il miglioramento del servizio, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative

La valutazione complessiva tiene conto, nella misura del 70% del raggiungimento degli obiettivi e del 30% dei risultati derivanti dai criteri di valutazione.

#### C) PERSONALE NON DIRIGENTE

In riferimento alla prestazione individuale il sistema è stato strutturato attraverso una differenziazione degli elementi di valutazione che ha tenuto conto dei diversi requisiti e professionalità previsti dalle categorie di inquadramento contrattuale e delle relative declaratorie.

Nello specifico prevede la valutazione di cinque indicatori di prestazione individuale per il personale inquadrato nella categoria A, sei fattori di valutazione per il personale inquadrato nella categoria B, e sette fattori di valutazione per il personale inquadrato nelle categorie C/PLA e D/PLB/PLC.

Comune a tutte le categorie di inquadramento contrattuale è la valutazione delle prestazioni riferibili:

1. all'impegno, puntualità e precisione nella prestazione svolta

2. alla flessibilità operativa
3. all'orientamento all'utenza interna ed esterna
4. all'arricchimento professionale
5. all'orientamento al lavoro di gruppo

Per le categorie B, C/PLA e D/PLB/PLC vengono inoltre misurate l'autonomia e la capacità organizzativa mentre per il solo personale inquadrato nelle categorie C e D (rispettivamente PLA e PLB/PLC per il personale inquadrato nell'area della polizia locale) viene valutata anche la capacità di iniziativa dimostrata nell'ambito della prestazione individuale.

La valutazione complessiva tiene conto, per la categoria A, nella misura del 40% per il grado di raggiungimento degli obiettivi e del 60% dei risultati derivanti dalle prestazioni individuali.

Grado, lì 25 novembre 2020

Il Segretario Generale  
(dott.ssa Maria Grazia De Rosa)

*"Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005"*