

**Laura Spitaleri**

**Da:** Santi Terranova <santi.terranova@comunegrado.it>  
**Inviato:** mercoledì 15 ottobre 2014 11:20  
**A:** 'Andrea de Walderstein'; 'Flavia Moimas'; 'Gianluca Venier'; Giulio Bernetti; 'Santi Terranova'; 'Alessandra Dovier'; 'Alessandro Casula'; 'Andrea Tessarin'; caterina.viscomi@comunegrado.it; 'Cinzia Facchinetti'; 'Elisa Menotti'; 'Emiliano Facchinetti'; 'Fedora Foschiani'; 'Giuseppe Corbato'; Laura Giuliani; 'Laura Spitaleri'  
**Cc:** Paolo.stradi; sindaco@comunegrado.it; giambattista.dimercurio@comunegrado.it; andrea.felluga@comunegrado.it; Elisa Polo; riccardo.ronchiato@comunegrado.it; emiliano.gordini@comunegrado.it  
**Oggetto:** Piano trasparenza - monitoraggio al 10.10.2014  
**Allegati:** Copia di TABELLA A PTT 2014-2016\_MONITORAGGIO 2014.xls  
**Priorità:** Alta

Buongiorno a tutti,

si invia in allegato la tabella del Piano della Trasparenza 2014-2016 del Comune di Grado, aggiornata al monitoraggio avvenuto gli scorsi giorni in merito alla pubblicazione dei dati su Amministrazione Trasparente. Si ricorda che con l'approvazione del Piano della Trasparenza, avvenuto con delibera della Giunta Comunale n. 8 del 30 gennaio 2014, ognuno di voi è stato nominato quale Responsabile per la pubblicazione dei dati che riguardano le Aree e/o Servizi di cui siete a capo.

Nella Tabella è stata inserita una colonna con indicato lo stato di pubblicazione del dato alla data del 10 ottobre 2014.

Si informa, inoltre, che in questi giorni si è completato - con il Servizio Sistemi Informativi del Comune - l'implementazione delle Sezioni di Amministrazione Trasparente, come risulta anche nel monitoraggio allegato.

Pertanto, si raccomanda ogni Responsabile per la Pubblicazione di prendere visione di quanto inviato e di provvedere entro il 30 novembre p.v. a pubblicare nelle relative Sezioni i dati di propria competenza, risultanti mancanti e/o incompleti.

Cordialmente,  
santi terranova

N:B:

Corre obbligo allo scrivente rammentare:

- **che ai sensi dell'art. 46 comma 1 del D.lgs. 33/2013**

*"L'inadempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente o la mancata predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità costituiscono elemento di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione e sono comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e dell'amministrazione e sono comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e del trattamento accessorio collegato alle performance individuale del responsabili."*

- **che l'art.7 del Codice di comportamento dei dipendenti prevede:**

**1. il dipendente osserva le misure in materia di trasparenza e tracciabilità previste dalla legge e dal programma triennale per la trasparenza e l'integrità.**

**2. Il Responsabile di ciascun Servizio assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e comunicazione, in modo regolare e completo, delle informazioni e dei dati da pubblicare sul sito istituzionale.**

- **e l'art. 14 del medesimo Codice prevede:**

**1. La violazione degli obblighi previsti dal presente codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio. Ferme restando le ipotesi in cui la violazione delle disposizioni contenute nel presente codice, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione, dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile del pubblico dipendente, essa è fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni.**

**2. Ai fini della determinazione del tipo e dell'entità della sanzione disciplinare concretamente applicabile, la violazione è valutata in ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento ed all'entità del pregiudizio, anche morale, derivato al decoro o al prestigio del Comune.**