



COMUNE DI GRADO
Provincia di Gorizia

AREA SERVIZI AFFARI GENERALI
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Determinazione nr. 880 Del 16/11/2016

Data esecutività 16/11/2016

OGGETTO: Selezione per l'assunzione a tempo determinato e pieno di una figura di categoria D con profilo professionale di Segretario particolare del Sindaco. Ammissione, ammissione con riserva ed esclusione dei candidati.

PROPONENTE: Barbara Osgnach

firma

IL RESPONSABILE

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 152 dd. 29.9.2016 di programmazione triennale delle assunzioni 2016-2018 con la quale è stato previsto, tra l'altro, di procedere all'assunzione di una figura di categoria D, a tempo determinato per un anno, prorogabile per ulteriori tre anni e comunque non oltre la scadenza del mandato elettivo, ai sensi dell'articolo 90 del d.lgs. n. 267/00, da destinarsi all'ufficio a supporto del Sindaco;

RILEVATO che con successiva deliberazione giuntale n. 153 dd. 29.9.2016 è stato costituito l'Ufficio di Staff del Sindaco nella figura di un Segretario particolare di categoria D, posizione economica D1, da assumere dall'esterno;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 769 dd. 11.10.2016 di avvio della procedura selettiva volta a reclutare la figura suddetta mediante approvazione di idoneo avviso di selezione;

VISTO l'avviso di selezione per l'assunzione a tempo determinato e pieno di un dipendente di categoria D per l'ufficio di staff del Sindaco con profilo di "Segretario particolare del Sindaco";

DATO ATTO che l'avviso di selezione è stato pubblicato sul sito internet del Comune nonché sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia dal 11.10.2016 al 2.11.2016;

DATO ATTO che la procedura di selezione sarà gestita direttamente dal Sindaco secondo le modalità definite dall'articolo 9 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, previa verifica da

parte del servizio gestione risorse umane del rispetto del termine di presentazione della domanda e della regolarità e completezza della documentazione pervenuta;

DATO ATTO che la domanda di partecipazione doveva essere presentata all'Ufficio Protocollo del Comune o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o con posta elettronica certificata entro il 02 novembre 2016;

DATO ATTO che entro i termini stabiliti dall'avviso di selezione sono pervenute n. 76 domande di partecipazione come da documento allegato a) al presente atto;

VISTI gli articoli 1 e 2 dell'avviso di selezione, indicanti, rispettivamente, i requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva e le modalità di presentazione della domanda di partecipazione;

ATTESO che ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1 dell'avviso di selezione:

- i requisiti per essere ammessi alla procedura selettiva, così come elencati nell'articolo 1 stesso, dovevano essere posseduti dai candidati entro il termine previsto dall'avviso per la presentazione delle domande;
- la carenza anche di uno solo dei requisiti sopra richiesti comporta la non ammissibilità alla procedura selettiva ed alla successiva assunzione;

DATO ATTO che ai sensi di quanto previsto dall'articolo 2 dell'avviso di selezione:

- non vengono prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle indicate all'articolo 2 medesimo, tra le quali quelle pervenute con posta elettronica non certificata;
- sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura selettiva, quelle di seguito elencate:
 - o mancata sottoscrizione della domanda con firma autografa o digitale;
 - o omessa presentazione della copia fotostatica del documento di riconoscimento (ad eccezione della domanda sottoscritta con firma digitale);
 - o spedizione o presentazione della domanda oltre il termine sopra indicato;

ATTESO inoltre che per la partecipazione alla selezione veniva richiesto il possesso del diploma di laurea in scienze della comunicazione o relazioni pubbliche o lettere conseguita con l'ordinamento previgente il DM n.509/99 o corrispondente laurea specialistica/magistrale secondo l'equiparazione di cui al decreto del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca del 09.07.2009;

VISTI:

- i decreti di equipollenza tra titoli accademici del vecchio ordinamento;
- la tabella di equiparazione tra lauree del vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali, allegata al D.M. 9 luglio 2009;

ATTESO che si è provveduto alla verifica della regolarità e completezza della documentazione pervenuta;

RITENUTO, a seguito dell'istruttoria:

- di ammettere alla procedura selettiva i 25 candidati di cui all'allegato b) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per i quali è stata verificata la regolarità e la completezza della documentazione presentata;

- di ammettere con riserva alla selezione pubblica il candidato indicato all'allegato c), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per il quale in sede di istruttoria non è stato possibile raggiungere certezza in merito al possesso del requisito specifico del possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, e per il quale l'Amministrazione si riserva in qualunque momento di sciogliere la riserva stessa;

- di escludere dalla partecipazione alla selezione in esame i 50 candidati indicati all'allegato d), che costituisce parte integrante del presente atto, per le motivazioni ivi indicate;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Visto il Regolamento di contabilità vigente;

DETERMINA

- 1) di prendere atto che i candidati che hanno presentato domanda entro il termine del 02 novembre 2016 risultano essere 76, come da allegato a) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di ammettere alla selezione pubblica per l'assunzione di una figura di categoria D, a tempo determinato per un anno, prorogabile per ulteriori tre anni e comunque non oltre la scadenza del mandato elettivo, ai sensi dell'articolo 90 del d.lgs. n. 267/00, da destinarsi all'ufficio a supporto del Sindaco, i 25 candidati di cui all'allegato b) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di ammettere con riserva alla selezione pubblica il candidato indicato all'allegato c), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto per il quale in sede di istruttoria non è stato possibile raggiungere certezza in merito al possesso del requisito specifico del possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, e per il quale l'Amministrazione si riserva in qualunque momento di sciogliere la riserva stessa;
- 4) di escludere dalla partecipazione alla selezione in esame i 50 candidati indicati all'allegato d), che costituisce parte integrante del presente atto, per le motivazioni ivi indicate;
- 5) di trasmettere al Sindaco copia del presente atto unitamente alle domande di partecipazione ed ai curriculum dei candidati ammessi alla procedura.

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
IL RESPONSABILE
(dott. Salvatore Di Giuseppe)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DI GIUSEPPE SALVATORE

CODICE FISCALE: DGSSVT52E13G273Z

DATA FIRMA: 16/11/2016 12:21:29

IMPRONTA: AE3A14E607220153844CB85237F84199B3A4DCC1863E713878FF7AC24158C384
B3A4DCC1863E713878FF7AC24158C3849EECDABB5022575063B3A6E78C424FF8
9EECDABB5022575063B3A6E78C424FF8BE42DFF4CAF7BE6667755BB9D1636524
BE42DFF4CAF7BE6667755BB9D16365248B93C9E0C717D9A65A627AE72D0A6C03