



***COMUNE DI GRADO***

***SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE  
PRESTAZIONI  
CATEGORIA A***

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

### CAT. A

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

Fattore: **Grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza:**

Obiettivi	Peso %**	Indicatori	Peso %	Performance	Totale
1)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
2)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
3)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
<b>Totale</b>	<b>100%</b>				

#### **Prestazioni individuali**

Fattore A): IMPEGNO, PUNTUALITA' E PRECISIONE NELLA PRESTAZIONE SVOLTA	Peso indicatore 30%	Performance	Totale
<i>E' capace di comprendere e di rispettare le norme interne ed esterne all'organizzazione</i>	10%	...../100	
<i>Ha continuità, accuratezza e dimostra affidabilità nell'espletamento dell'attività</i>	10%	...../100	
<i>E' capace di rispettare i tempi e le scadenze connessi alla propria attività</i>	10%	...../100	
<b>Totale indicatore A)</b>			

<b>Fattore B): FLESSIBILITA' OPERATIVA</b>	<b>Peso indicatore 25%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>Grado di conoscenza ed esperienza professionale raggiunto tale da permettergli di agire con flessibilità all'interno della struttura</i>	5%	...../100	
<i>E' capace di adattare la prestazione lavorativa ai cambiamenti sopraggiunti</i>	10%	...../100	
<i>E' capace di utilizzare gli strumenti e le attrezzature tecniche connessi all'attività</i>	10%	...../100	
<b>Totale indicatore B)</b>			

<b>Fattore C: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA INTERNA ED ESTERNA</b>	<b>Peso indicatore 25%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di dare risposte adeguate per risolvere i problemi dell'utenza interna ed esterna</i>	5%	...../100	
<i>E' orientato al miglioramento continuo del rapporto con l'utenza</i>	10%	...../100	
<i>E' disponibile a rapportarsi direttamente con l'utenza</i>	10%	...../100	
<b>Totale indicatore C)</b>			

<b>Fattore D): ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>Peso indicatore 10%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' interessato e disponibile alle occasioni di apprendimento e riesce a tradurre e finalizzare le conoscenze nell'attività lavorativa migliorando la propria prestazione</i>	5%	...../100	
<i>Si autoaggiorna e si attiva nel trasmettere le conoscenze acquisite</i>	2%	...../100	
<i>Ha consapevolezza delle proprie necessità di arricchimento professionale in termini di conoscenza/abilità/competenze ed è in grado di segnalare fabbisogni e proporre soluzioni</i>	3%	...../100	
<b>Totale indicatore D</b>			

<b>Fattore E: ORIENTAMENTO AL LAVORO DI GRUPPO</b>	<b>Peso indicatore 10%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di interagire con i colleghi in spirito di collaborazione</i>	5%	...../100	
<i>E' capace di raggiungere effettivamente gli obiettivi di gruppo</i>	5	...../100	
<b>Totale indicatore E)</b>			
	<b>TOTALE PUNTI VALUTAZIONE</b>		

<b>Fattori</b>	<b>Peso %</b>	<b>Performance (= fattore X peso)</b>	<b>Performance complessiva (= somma delle performance)</b>
<i>Grado di raggiungimento obiettivi</i>	40%		
<i>Prestazioni individuali</i>	60%		

**Risultato della valutazione**

Valore fino a 59	- prestazione non adeguata
Valore da 60 a 79	- prestazione parzialmente adeguata
Valore da 80 a 94	- prestazione adeguata
Valore da 95 a 100	- prestazione ottima

**Il valore ottenuto nella performance complessiva si parametrizza con il coefficiente della categoria pari ad 1. Il valore parametrizzato è quindi\_\_\_\_\_.**

**Note**

**Grado,\_\_\_\_\_**

**Firma del dirigente**

\_\_\_\_\_

**Eventuali osservazioni del dipendente**

**Grado,\_\_\_\_\_**

**Firma del dipendente**

\_\_\_\_\_



***COMUNE DI GRADO***

***SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE  
PRESTAZIONI  
CATEGORIA B***

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

### CAT. B

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

Fattore: **Grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza:**

Obiettivi	Peso %**	Indicatori	Peso %	Performance	Totale
1)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
2)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
3)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
<b>Totale</b>	<b>100%</b>				

#### **Prestazioni individuali**

Fattore A): IMPEGNO, PUNTUALITA' E PRECISIONE NELLA PRESTAZIONE SVOLTA	Peso indicatore 20%	Performance	Totale
<i>E' capace di comprendere e di rispettare le norme interne ed esterne all'organizzazione</i>	7%	...../100	
<i>Ha continuità, accuratezza e dimostra affidabilità nell'espletamento dell'attività</i>	6%	...../100	
<i>E' capace di rispettare i tempi e le scadenze connessi alla propria attività</i>	7%	...../100	
<b>Totale indicatore A)</b>			

<b>Fattore B): FLESSIBILITA' OPERATIVA</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>Grado di conoscenza ed esperienza professionale raggiunto tale da permettergli di agire con flessibilità all'interno della struttura</i>	3%	...../100	
<i>E' capace di adattare la prestazione lavorativa ai cambiamenti sopraggiunti</i>	6%	...../100	
<i>E' capace di utilizzare gli strumenti e le attrezzature tecniche connessi all'attività</i>	6%	...../100	
<b>Totale indicatore B)</b>			

<b>Fattore C: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA INTERNA ED ESTERNA</b>	<b>Peso indicatore 20%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di dare risposte adeguate per risolvere i problemi dell'utenza interna ed esterna</i>	6%	...../100	
<i>E' orientato al miglioramento continuo del rapporto con l'utenza</i>	7%	...../100	
<i>E' disponibile a rapportarsi direttamente con l'utenza</i>	7%	...../100	
<b>Totale indicatore C)</b>			

<b>Fattore D): ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' interessato e disponibile alle occasioni di apprendimento e riesce a tradurre e finalizzare le conoscenze nell'attività lavorativa migliorando la propria prestazione</i>	5%	...../100	
<i>Si autoaggiorna e si attiva nel trasmettere le conoscenze acquisite</i>	5%	...../100	
<i>Ha consapevolezza delle proprie necessità di arricchimento professionale in termini di conoscenza/abilità/competenze ed è in grado di segnalare fabbisogni e proporre soluzioni</i>	5%	...../100	
<b>Totale indicatore D</b>			

<b>Fattore E): ORIENTAMENTO AL LAVORO DI GRUPPO</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di interagire con i colleghi in spirito di collaborazione</i>	6%	...../100	
<i>E' capace di raggiungere effettivamente gli obiettivi di gruppo</i>	6%	...../100	
<i>Partecipa attivamente ai gruppi di lavoro</i>	3%	...../100	
<b>Totale indicatore E)</b>			

<b>Fattore F): AUTONOMIA E CAPACITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di programmare e stabilire le priorità operative</i>	8%	...../100	
<i>E' capace di prendere decisioni operative senza ricorrere al superiore gerarchico</i>	2%	...../100	
<i>Ha capacità di proporre e sviluppare soluzioni tecnico organizzative per migliorare e semplificare l'attività</i>	5%	...../100	
<b>Totale indicatore F)</b>			
	<b>TOTALE PUNTI VALUTAZIONE</b>		

<b>Fattori</b>	<b>Peso %</b>	<b>Performance (= fattore X peso)</b>	<b>Performance complessiva (= somma delle performance)</b>
<i>Grado di raggiungimento obiettivi</i>	40%		
<i>Prestazioni individuali</i>	60%		

<b>Risultato della valutazione</b>	
Valore fino a 59	- prestazione non adeguata
Valore da 60 a 79	- prestazione parzialmente adeguata
Valore da 80 a 94	- prestazione adeguata
Valore da 95 a 100	- prestazione ottima

**Il valore ottenuto nella performance complessiva si parametrizza con il coefficiente della categoria pari ad 1,05 valore parametrato è quindi \_\_\_\_\_.**

<b>Note</b>

**Grado,** \_\_\_\_\_

**Firma del dirigente**

\_\_\_\_\_

<b>Eventuali osservazioni del dipendente</b>

**Grado,** \_\_\_\_\_

**Firma del dipendente**

\_\_\_\_\_





***COMUNE DI GRADO***

***SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE  
PRESTAZIONI  
CATEGORIE C - PLA***

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

### CAT. C/ PLA

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

Fattore: **Grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza:**

Obiettivi	Peso %	Indicatori	Peso %	Performance	Totale
1)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
2)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
3)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
<b>Totale</b>	<b>100%</b>				

#### **Prestazioni individuali**

Fattore A): IMPEGNO, PUNTUALITA' E PRECISIONE NELLA PRESTAZIONE SVOLTA	Peso indicatore 15%	Performance	Totale
<i>E' capace di comprendere e di rispettare le norme interne ed esterne all'organizzazione</i>	5%	...../100	
<i>Ha continuità, accuratezza e dimostra affidabilità nell'espletamento dell'attività</i>	5%	...../100	
<i>E' capace di rispettare i tempi e le scadenze connessi alla propria attività</i>	5%	...../100	
<b>Totale indicatore A)</b>			

<b>Fattore B): FLESSIBILITA' OPERATIVA</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>Grado di conoscenza ed esperienza professionale raggiunto tale da permettergli di agire con flessibilità all'interno della struttura</i>	3%	...../100	
<i>E' capace di adattare la prestazione lavorativa ai cambiamenti sopraggiunti</i>	6%	...../100	
<i>E' capace di utilizzare gli strumenti e le attrezzature tecniche connessi all'attività</i>	6%	...../100	
<b>Totale indicatore B)</b>			

<b>Fattore C: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA INTERNA ED ESTERNA</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di dare risposte adeguate per risolvere i problemi dell'utenza interna ed esterna</i>	5%	...../100	
<i>E' orientato al miglioramento continuo del rapporto con l'utenza</i>	5%	...../100	
<i>E' disponibile a rapportarsi direttamente con l'utenza</i>	5%	...../100	
<b>Totale indicatore C)</b>			

<b>Fattore D): ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' interessato e disponibile alle occasioni di apprendimento e riesce a tradurre e finalizzare le conoscenze nell'attività lavorativa migliorando la propria prestazione</i>	5%	...../100	
<i>Si autoaggiorna e si attiva nel trasmettere le conoscenze acquisite</i>	5%	...../100	
<i>Ha consapevolezza delle proprie necessità di arricchimento professionale in termini di conoscenza/abilità/competenze ed è in grado di segnalare fabbisogni e proporre soluzioni</i>	5%	...../100	
<b>Totale indicatore D</b>			

<b>Fattore E): ORIENTAMENTO AL LAVORO DI GRUPPO</b>	<b>Peso indicatore 10%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di interagire con i colleghi in spirito di collaborazione</i>	4%	...../100	
<i>E' capace di raggiungere effettivamente gli obiettivi di gruppo</i>	4%	...../100	
<i>Partecipa attivamente ai gruppi di lavoro</i>	2%	...../100	
<b>Totale indicatore E)</b>			

<b>Fattore F): AUTONOMIA E CAPACITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di programmare e stabilire le priorità operative</i>	7%	...../100	
<i>E' capace di prendere decisioni operative senza ricorrere al superiore gerarchico</i>	4%	...../100	
<i>Ha capacità di analisi e di sintesi nell'affrontare le problematiche connesse al proprio lavoro</i>	4%	...../100	
<b>Totale indicatore F)</b>			

<b>Fattore G): INIZIATIVA</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di individuare soluzioni tecnico organizzative per migliorare e semplificare la propria attività</i>	5%	...../100	
<i>Ha dimostrato capacità di innovazione all'interno dell'organizzazione di riferimento</i>	5%	...../100	
<i>Ha espresso capacità propositiva al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati attesi</i>	5%	...../100	
<b>Totale indicatore F)</b>			
	<b>TOTALE PUNTI VALUTAZIONE</b>		

<b>Fattori</b>	<b>Peso %</b>	<b>Performance (= fattore X peso)</b>	<b>Performance complessiva (=somma delle performance)</b>
<i>Grado di raggiungimento obiettivi</i>	40%		
<i>Prestazioni individuali</i>	60%		

<b>Risultato della valutazione</b>	
Valore fino a 59	- prestazione non adeguata
Valore da 60 a 79	- prestazione parzialmente adeguata
Valore da 80 a 94	- prestazione adeguata
Valore da 95 a 100	- prestazione ottima

**Il valore ottenuto nella performance complessiva si parametrizza con il coefficiente della categoria pari ad 1,30 Il valore parametrizzato è quindi\_\_\_\_\_.**

<b>Note</b>

**Grado,\_\_\_\_\_**

**Firma del dirigente**

\_\_\_\_\_

<b>Eventuali osservazioni del dipendente</b>

**Grado,\_\_\_\_\_**

**Firma del dipendente**

\_\_\_\_\_



**COMUNE DI GRADO**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE  
PRESTAZIONI  
CATEGORIE D – PLB - PLC**

## SCHEMA DI VALUTAZIONE

### CAT. D/PLB/PLC

Cognome e nome \_\_\_\_\_ Categoria \_\_\_\_\_

Profilo professionale \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_

Periodo di riferimento per la valutazione \_\_\_\_\_

Fattore: **Grado di raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza:**

Obiettivi	Peso %	Indicatori	Peso %	Performance	Totale
1)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
2)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
3)	..... %	1)	..... %	/100	
		2)	..... %	/100	
		3)	..... %	/100	
		<i>Totale</i>	100%		
<b>Totale</b>	<b>100%</b>				

#### **Prestazioni individuali**

Fattore A): IMPEGNO, PUNTUALITA' E PRECISIONE NELLA PRESTAZIONE SVOLTA	Peso indicatore 10%	Performance	Totale
<i>E' capace di comprendere e di rispettare le norme interne ed esterne all'organizzazione</i>	4%	...../100	
<i>Ha continuità, accuratezza e dimostra affidabilità nell'espletamento dell'attività</i>	3%	...../100	
<i>E' capace di rispettare i tempi e le scadenze connessi alla propria attività</i>	3%	...../100	
<b>Totale indicatore A)</b>			

<b>Fattore B): FLESSIBILITA' OPERATIVA</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>Grado di conoscenza ed esperienza professionale raggiunto tale da permettergli di agire con flessibilità all'interno della struttura</i>	6%	...../100	
<i>E' capace di adattare la prestazione lavorativa ai cambiamenti sopraggiunti</i>	6%	...../100	
<i>E' capace di utilizzare gli strumenti e le attrezzature tecniche connessi all'attività</i>	3%	...../100	
<b>Totale indicatore B)</b>			

<b>Fattore C: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA INTERNA ED ESTERNA</b>	<b>Peso indicatore 15%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di dare risposte adeguate per risolvere i problemi dell'utenza interna ed esterna</i>	5%	...../100	
<i>E' capace di soddisfare l'utenza attraverso il perfezionamento di strumenti e procedure di lavoro</i>	5%	...../100	
<i>E' capace di ascoltare, analizzare, selezionare i bisogni e dimostra disponibilità a rapportarsi con l'utenza</i>	5%	...../100	
<b>Totale indicatore C)</b>			

<b>Fattore D): ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>Peso indicatore 10%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' interessato e disponibile alle occasioni di apprendimento e riesce a tradurre e finalizzare le conoscenze nell'attività lavorativa migliorando la propria prestazione</i>	3%	...../100	
<i>Si autoaggiorna e si attiva nel trasmettere le conoscenze acquisite</i>	4%	...../100	
<i>Ha consapevolezza delle proprie necessità di arricchimento professionale in termini di conoscenza/abilità/competenze ed è in grado di segnalare fabbisogni e proporre soluzioni</i>	3%	...../100	
<b>Totale indicatore D</b>			

<b>Fattore E): ORIENTAMENTO AL LAVORO DI GRUPPO</b>	<b>Peso indicatore 10%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>Partecipa attivamente e in modo propositivo al lavoro di gruppo</i>	3%	...../100	
<i>Dimostra capacità di saper motivare, valorizzare, guidare i collaboratori nel lavoro di gruppo</i>	4%	...../100	
<i>Dimostra capacità di raggiungere effettivamente gli obiettivi di gruppo</i>	3%	...../100	
<b>Totale indicatore E)</b>			

<b>Fattore F): AUTONOMIA E CAPACITA' ORGANIZZATIVA</b>	<b>Peso indicatore 20%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di programmare, stabilire le priorità operative e di coordinare il personale assegnato</i>	8%	...../100	
<i>E' capace di prendere decisioni nell'ambito di competenza senza ricorrere al superiore gerarchico</i>	6%	...../100	
<i>E' sensibile e dimostra attenzione alle finalità e alle strategie dell'Ente (ampiezza di visione) che sa condividere e per il cui raggiungimento si adopera in modo fattivo e collaborativo anche con altre strutture dell'Ente</i>	6%	...../100	
<b>Totale indicatore F)</b>			

<b>Fattore G): INIZIATIVA</b>	<b>Peso indicatore 20%</b>	<b>Performance</b>	<b>Totale</b>
<i>E' capace di individuare soluzioni tecnico organizzative per migliorare e semplificare la propria attività</i>	6%	...../100	
<i>Ha dimostrato capacità di innovazione all'interno dell'organizzazione di riferimento</i>	6%	...../100	
<i>E' capace di assumersi responsabilità connesse al proprio ruolo e provvede ad organizzare l'attività lavorativa anche assegnando compiti e competenze</i>	8%	...../100	
<b>Totale indicatore F)</b>			
	<b>TOTALE PUNTI VALUTAZIONE</b>		

<b>Fattori</b>	<b>Peso %</b>	<b>Performance (= fattore X peso)</b>	<b>Performance complessiva (=somma delle performance)</b>
<i>Grado di raggiungimento obiettivi</i>	40%		
<i>Prestazioni individuali</i>	60%		

<b>Risultato della valutazione</b>	
Valore fino a 59	- prestazione non adeguata
Valore da 60 a 79	- prestazione parzialmente adeguata
Valore da 80 a 94	- prestazione adeguata
Valore da 95 a 100	- prestazione ottima

**Il valore ottenuto nella performance complessiva si parametrizza con il coefficiente della categoria pari ad 1,50 Il valore parametrizzato è quindi \_\_\_\_\_.**

<b>Note</b>
-------------

**Grado,** \_\_\_\_\_

**Firma del dirigente**

\_\_\_\_\_

<b>Eventuali osservazioni del dipendente</b>
--

**Grado,** \_\_\_\_\_

**Firma del dipendente**

\_\_\_\_\_



